



Ano XXXVI - Nº 115- Brasília, 28 de agosto de 2020- www.sinttel.org.br

TIM

PROPOSTA INDECENTE

De "CIRQUE DU SOLEIL", segundo o presidente da empresa, a "CIRCO DOS HORRORES", segundo a proposta apresentada.

A CNN FITRATELP não aceitou se reunir com a TIM, no dia 26/08/2020, sem a apresentação de uma proposta econômico-financeira para a renovação do ACT 2020/2022 e PPR 2020. Porém, após muita pressão e exigência, a representação patronal concordou em oferecer uma resposta financeira, acontecendo a reunião de negociação. Mas, mesmo assim, a indignação tomou conta dos trabalhadores diante da proposta indecente apresentada.

A TIM ofereceu ABONO de R\$ 500,00 para consultores de relacionamento e consultores de vendas (Lojas) e de R\$ 1.000,00 para os demais empregados, com exceção de presidente, diretor, executivo manager, sênior manager, especialista master, estagiários, jovens aprendizes, contratados por prazo determinado (exceto período de experiência) e aposentados por invalidez. **UMA INDECÊNCIA DISFARÇADA DE PROPOSTA!**

Esclarecemos que a prerrogativa aprovada na Assembleia Geral dos trabalhadores autorizou a CNN FITRATELP a se manifestar pela **REJEIÇÃO** desta proposta vergonhosa. Destacamos ainda que o reajuste salarial e dos benefícios é uma premissa – **ideia inicial** - para continuar negociando o Acordo Coletivo.

A CNN FITRATELP exigiu da TIM nova rodada de negociação para que a empresa possa melhorar sua proposta de ACT 2020/2022 e PPR 2020, para que **POSSA** ser levada à **APRECIÇÃO** da categoria em assembleia geral.

PPR 2020

A CNN FITRATELP não aceitou o "engajamento retroativo" pretendido pela TIM. Mudar as regras do Programa já decorridos 8 meses do ano, sem o conhecimento prévio das trabalhadoras e dos trabalhadores é imoral. Responsabilizar os empregados ainda mais pelo atingimento das metas e aliviando a empresa das suas responsabilidades como mantenedora e propulsora dos Resultados, com peso de 20% do EBITDA, por exemplo, é **INACEITÁVEL!**

Aceitamos o adiantamento de 1 salário nominal, porém, este benefício não pode ser usado para "turbinar" uma proposta financeira raquítica!

A TIM vai muito bem nos demonstrativos de mercado. Externamente faz o discurso da lucratividade, solvência e solidez empresarial. Mas quando é para tratar do contingente de VIDAS – os trabalhadores - que ajudam, e muito, a manter e construir a operadora, ela apresenta-se como empresinha de "fundo de quintal". **NÃO É JUSTO!**

Nova reunião está agendada para o dia 2 de setembro de 2020. Esperamos que a empresa apresente uma proposta econômico-financeira que possa ser levada à apreciação da categoria.

Campanha Salarial 2020 dos Trabalhadores da TIM



Novidades para Associados!
Veja em sinttel.org.br os convênios do Sinttel-DF com Universidades, escolas, clínicas médicas e outras empresas.

Telefone: 61 3321-6674
Setor de Autarquias Sul - Quadra 06
Bloco "K" Ed. Belvedere, Sobreloja