



Ano XXXVI - Nº 122 - Brasília, 4 de setembro de 2020 - [www.sinttel.org.br](http://www.sinttel.org.br)

# PROPOSTA DA TIM

Informamos aos trabalhadores que a TIM oficializou a sua proposta final de Acordo Coletivo de Trabalho 2020/2022 e PPR 2020 à Comissão de Negociação da FITRATELP – (CNN FITRATELP/TIM). O anúncio veio depois de seis reuniões exaustivas de negociações com muito esforço dos representantes dos trabalhadores.

Esclarecemos à categoria que a proposta não atende, na totalidade, a nossa Pauta de Reivindicações. É importante destacar que garantimos avanços significativos para este momento de pandemia da COVID-19 e para as futuras negociações com a empresa. Ficou garantido na negociação a revisão das cláusulas econômicas na data-base de 2021.

A proposta não é a ideal, mas para melhorá-la é necessário mais pressão e participação efetiva de todos dos trabalhadores. Em caso de rejeição, a categoria tem que ter consciência de se engajar ainda mais na luta. **Quem decide é você em assembleia soberana.**

## VEJA OS PRINCIPAIS ITENS DA PROPOSTA

- PPR 2020 - Antecipação de 1 salário de adiantamento do com pagamento em 30/09/2020, conforme regras de elegibilidade e proporcionalidade do programa;
- ABONO SALARIAL INDENIZATÓRIO - Pagamento em 30/09/2020 de 40% do salário nominal com limite mínimo de R\$ 1.200,00 e limite máximo de R\$ 2.400,00;
- ELEGÍVEIS - todos os empregados admitidos até 31 de agosto de 2020, excetuando os abaixo não elegíveis.
- NÃO ELEGÍVEIS - os admitidos a partir de 01 de setembro de 2020, Diretores, Executive Manager, Sênior Manager, Especialistas Master aposentado por invalidez, Estagiários e Jovens Aprendizizes e com contrato por prazo determinado
- BENEFÍCIOS - Auxílio-Creche: Novo valor: R\$ 550,00 (10% reajuste), a partir de 01 janeiro de 2021;
- Auxílio-Alimentação: Valores a partir de 01 janeiro de 2021;
- Para jornada 180 horas mensais (call center) e Jovens aprendizizes: R\$ 20,50 (2,5% reajuste);
- Para pessoal de Loja com jornada de 8 horas diárias (excetuando gerentes de lojas) R\$ 27,50 (1,8% reajuste);
- Para pessoal de Loja com jornada de 6 horas diárias (excetuando gerentes de lojas) R\$ 22,50 (1,9% de reajuste);
- Demais empregados (excetuando as condições acima citadas) R\$ 34,00 (3% reajuste).
- Auxílio ao filho com necessidade de cuidados especiais: R\$ 935,00 (10% reajuste) a partir 01 janeiro •2021.
- Auxílio nutrição infantil: Implementação até de dezembro de 2020 de R\$ 210,00, para empregados com filhos até 2 anos de idade.
- Ajuda de custo para os trabalhadores de call center que passarão para o regime de teletrabalho definitivo: R\$ 80,00 com implementação até de dezembro de 2020.
- Além das cláusulas de repercussão financeira direta, vale ressaltar que foram **MANTIDAS** todas as cláusulas sociais do ACT.

O Sinttel-DF publicará novo boletim com a data e horário da Assembleia Geral com transmissão pelo Facebook, bem como todas as orientações para o trabalhador participar da assembleia.

## Campanha Salarial 2020 dos Trabalhadores da TIM



Novidades para Associados!

Veja em [sinttel.org.br](http://sinttel.org.br) os convênios do Sinttel-DF com Universidades, escolas, clínicas médicas e outras empresas.

Telefone: 61 3321-6674

Setor de Autarquias Sul - Quadra 06  
Bloco "K" Ed. Belvedere, Sobreloja