



Ano XXXVI - Nº 129 - Brasília, 11 de setembro de 2020 - www.sinttel.org.br

NÃO ACEITAMOS MIGALHAS



Informamos aos trabalhadores da Telefonica VIVO que a COMISSÃO NACIONAL DE NEGOCIAÇÃO DA FITRATELP – CNN FITRATELP/VIVO, que tem a participação do Sinttel-DF, se reuniu com a empresa pela terceira vez, no dia 10 de setembro, para discutir o Acordo Coletivo de Trabalho 2020/2022 e PPR 2020 da categoria.

Nesta oportunidade, agradecemos a grande participação dos trabalhadores na pesquisa que fizemos sobre a proposta ridícula da VIVO, que prevê congelamento de salários e benefícios. Foram muitas as manifestações de protesto, tanto no Facebook como nos status dos celulares, com o poster **ZERO NÃO ACEITO!**

Nossa campanha virtual foi um sucesso e mostrou que estamos lutando por um único objetivo: ter uma proposta de ACT justa, com salários e benefícios dignos, uma vez que a nossa categoria foi considerada essencial e responsável pelo crescimento da empresa em banda larga durante a pandemia.

Até agora o discurso da empresa teve poucas mudanças. A líder de mercado quer acenar com migalhas para seus empregados, que a conduziram a essa liderança no segmento. A empresa usa da mesma artimanha dos anos passados, oferecendo migalhas, utilizando o PPR como moeda de troca, algo que é de direito dos trabalhadores.

O discurso de crise provocada pela pandemia da Covid-19 foi utilizado, mais uma vez, para justificar o injustificável. Entretanto, a mesma pandemia não impediu a VIVO de participar do consórcio de fracionamento e compra da Oi. Por isso, companheiros, **NÃO VAMOS ACEITAR MIGALHAS**. A proposta já foi recusada em mesa de negociação pela CNN FITRATELP/VIVO em razão de o avanço ter sido mínimo e muito próximo de ZERO. Segue as migalhas ofertadas pela empresa:

PROPOSTA ACORDO COLETIVO 2020

- Adiantar parcela da PPR-2020 – ainda este ano, de 01 salário.
- Salários e benefícios – **ZERO de reajuste em 2020.**
- Pagamento de um abono indenizatório equivalente a 35% do salário nominal garantindo o mínimo de R\$ 1.000 e máximo de R\$ 2.500. **(Crédito somente em fevereiro/2021);**
- Manutenção da alteração da operadora de plano de saúde (apenas para novos empregados dos Grupos 1 e 2 - Be Flex);
- Locação de veículo – **retirar o benefício;**
- Teletrabalho/desconexão – criação de grupo de trabalho em até 120 dias para discussão dos temas;
- Manutenção das demais cláusulas.

PROPOSTA PARA O ACORDO COLETIVO 2021

- Salários e benefícios – reajuste de 85% do INPC a partir de setembro/2021

Ajudem na divulgação dos nossos boletins! Cadastre o seu e-mail no nosso site <http://www.sinttel.org.br/cadastreemail.asp> e filie-se pelo link <http://www.sinttel.org.br/novafiliacao.asp> ... Ajude a fortalecer a nossa luta, pois estamos presentes nas demandas em prol da categoria!

Direitos não são favores, são conquistas coletivas!

