



Ano XXXVI - Nº 143 – Brasília, 23 de setembro de 2020 – [www.sinttel.org.br](http://www.sinttel.org.br)

# CHEGOU A HORA!

Informamos aos trabalhadores da Telefonica VIVO que a Comissão Nacional de Negociação da Fitratelp – CNN FITRATELP (representando os estados de Minas Gerais, Rio Grande do Sul, Distrito Federal e Piauí) e a Federação Livre (representando o Rio de Janeiro, Espírito Santo, Ceará e Pernambuco) se reuniram com os negociadores da empresa, para tratar do Acordo Coletivo de Trabalho – ACT 2020/2022.

Já havíamos cantado a "pedra" que este ano seria mais difícil para obter algum ganho nas negociações do ACT, pois a empresa já havia sinalizando a forma que iria tratar as demandas dos seus trabalhadores. Para dificultar ainda mais as negociações, veio a pandemia da Covid-19 e os aditivos que o Sindicato firmou com a empresa para assegurar os empregos, benefícios e salários da categoria.

Na pandemia a VIVO teve crescimento em banda larga, ao custo de expor os trabalhadores à Covid19, pois são considerados trabalhadores essenciais para manter este serviço. Mesmo com o lucro à custa dos trabalhadores, a líder de mercado se recusava a atender as demandas dos trabalhadores por fornecer condições de segurança no trabalho, **mas atendia generosamente seus acionistas**, repassando seus lucros e também fazendo doações para ficar "bem na fita".

Vamos relembrar algumas das ações feitas pela Telefonica VIVO em desrespeito aos seus trabalhadores esse ano:

- O trabalhador teve que pagar do próprio bolso a vacinação da gripe, para só depois ser reembolsado;
- Conforme denúncias, assediou os trabalhadores de loja de Shoppings a bancar o teste de Covid19, para atender o decreto do GDF;
- Não pagou adiantamento do PPR em julho e reafirmou na intranet VIVO que não pagaria mais este ano e, possivelmente em 2021, ainda que as metas fossem atingidas;
- Informou que, não reajustar benefícios e salários, seria **ZERO** em tudo;
- Iria cortar os alugueis dos veículos da equipe de campo;
- Alteraria algumas cláusulas do ACT, como homologações distante da fiscalização do sindicato e banco de horas infinito.

Diante disso, a CNN FITRATELP/VIVO decidiu priorizar alguns itens, como questão de honra, para renovação do ACT 2020/2022, **como PPR, Aluguel de veículos, reajuste ou abono, garantia de manutenção do ACT atual e garantia de empregos.**

No dia 21/09 decidimos na comissão que só iríamos sair da mesa de negociações após atender os itens eleitos como prioritários para categoria. Teria que ser uma proposta, minimamente viável, para se levar para a categoria em uma assembleia. Após mais de 12 horas de negociações, às 22h, a empresa fez o que chamou de proposta final.

**[Segue no verso a proposta da VIVO.](#)**



Novidades para Associados!

Veja em [sinttel.org.br](http://sinttel.org.br) os convênios do Sinttel-DF com Universidades, escolas, clínicas médicas e outras empresas.

Telefone: 61 3321-6674

Setor de Autarquias Sul - Quadra 06  
Bloco "K" Ed. Belvedere, Sobreloja

## **PPR**

- 1 Salário nominal para os trabalhadores que não tenha (PIV) data 23/10 caso seja aprovado até 09/10.
- 0,5 Salários para trabalhadores com (PIV) data 23/10 caso seja aprovado até 09/10.
- Segunda parcela do PPR em 31/3/21 caso sejam atingidas as metas.

## **Abono indenizatório**

Abono indenizatório de 50% do salário nominal de agosto/2020, com mínimo de R\$ 1.300,00 sem teto máximo. Não incide sobre o INSS, Imposto de Renda e FGTS. Pagamento em 11/1/2021.

-Conseguimos um complemento a mais de R\$ 190,00 que será pago juntamente com o abono.

## **Garantia de emprego**

- Caso a empresa resolva fazer ajustes no quadro de pessoal, deverá discutir e negociar com Sindicato/Federação. Garantia dos postos de trabalho até 31/08/2021.

## **Plano Médico**

Os empregados dos grupos 1 e 2 admitidos a partir de janeiro de 2021 serão elegíveis a operadora de saúde CNU -Central Nacional Unimed sem possibilidade de up grade. Essa alteração não afetará os ativos.

## **Aluguel de Veículo**

- Manutenção por mais 2 anos, agosto de 2022, sem reajuste (R\$ 1.224,00).

## **Home Office**

- Criação de um grupo de trabalho em até 60 dias para discussão do tema.

Diante de todas as dificuldades impostas pela empresa, conseguimos assegurar essa proposta. Reconhecemos que os trabalhadores merecem muito mais pelo seu esforço, pois vestem a camisa da empresa. Mais infelizmente a VIVO não pensa da mesma forma, sobre a valorização de sua mão de obra essencial.

Focamos em alguns pontos que poderiam trazer ganho para a maioria e graças a união e apoio da categoria conseguimos evoluir e podemos comemorar como uma vitória!

Agradecemos o engajamento dos trabalhadores, pois estamos construindo uma categoria mais forte e participativa. Isso foi mostrado nas pesquisas, nos protestos virtuais e na participação das Lives. Essa mudança de postura da empresa se deve ao engajamento dos trabalhadores e à sua confiança no Sinttel-DF, como representante da categoria.

O Sinttel-DF agradece de coração a todos. Estaremos fazendo uma Live para esclarecer todas as dúvidas no dia 24/09 às 18:30 no Facebook da Fitratelp (<https://www.facebook.com/fitratelpcut>)

## **Participe do seu Sindicato, ajude na sustentabilidade, filie-se!**

Cadastre o seu e-mail no nosso site <http://www.sinttel.org.br/cadastreemail.asp>

Filie-se pelo link <http://www.sinttel.org.br/novafiliacao.asp> **Fortaleça a luta!**

# **Direitos não são favores, são conquistas coletivas!**



## **Novidades para Associados!**

Veja em [sinttel.org.br](http://www.sinttel.org.br) os convênios do Sinttel-DF com Universidades, escolas, clínicas médicas e outras empresas.