



Ano XXXVI - Nº 196 – Brasília, 26 de novembro de 2020 – [www.sinttel.org.br](http://www.sinttel.org.br)

## **Negociações do ACT**

### **Na primeira reunião, a Oi ofereceu ZERO de reajuste aos trabalhadores**

A Comissão Nacional de Negociação da FITRATELP (CNN FITRATELP/Oi) informa aos trabalhadores da Oi S.A. e Lojas Paggo que finalmente aconteceu, nesta quinta-feira (26/11), a primeira reunião virtual com os representantes da empresa para iniciar às negociações do Acordo Coletivo de Trabalho – ACT 2020/2021 com os sindicatos da base da nossa Federação.

No início da reunião, os dirigentes da Oi manifestaram o interesse da empresa de renovar o ACT, o que de certa forma tranquiliza a categoria neste momento de incertezas. Na sequência, como já era esperado, eles relataram aos representantes dos trabalhadores o momento difícil que a empresa está enfrentando e que culminou com o processo de Recuperação Judicial.

A CNN FITRATELP, depois de ouvir do chororô da empresa, fez uma ampla defesa da Pauta de Reivindicações dos trabalhadores e enfatizou que a categoria quer valorização e reconhecimento profissional este ano, uma vez que diante das dificuldades da empresa os trabalhadores foram os principais responsáveis por manter a Oi competitiva no mercado.

Infelizmente, a Oi não apresentou nenhuma proposta de reajuste nos salários e benefícios dos trabalhadores, cujo o INPC do período é de 4,77%. Resumindo, a proposta da Oi é **ZERO** para os principais itens da nossa Pauta. Não restou outro caminho a não ser a **REJEIÇÃO** da proposta e **MANUTENÇÃO** da nossa Pauta de Reivindicações. **A próxima reunião ficou agendada para o dia 02/12.** Veja abaixo um resumo da oferta da Oi.

<b>Reajuste salarial e nos benefícios pelo INPC 4,77%</b>	Zero
<b>Regulamentação do Teletrabalho</b>	Não tem compensação de despesas e tudo é responsabilidade do empregado. A Oi quer que o Teletrabalho continue como está sendo feito durante a pandemia, sem direito desconexão e ajuda de custo;
<b>Abono indenizatório</b>	Em dezembro/2020, mas sem valor ainda definido.
<b>Manutenção de todos os benefícios e conquistas atualmente praticadas</b>	Medicamentos, prorrogação licença maternidade/paternidade, folga mês aniversário, tíquete nas férias, 11 opções de receber o tíquete, etc... Manutenção do recesso de final de ano, do calendário de pontes e compensações e do horário flexível;
<b>Antecipação de PLACAR OU 13º salário de 2021</b>	A Oi ofereceu antecipação de 0,5 salários do Placar 2020 ou 50% do 13º salário/2021 em dezembro de 2020.
<b>Manutenção do Acordo Coletivo e todas as cartas compromissos da empresa</b>	Aceito em parte. A empresa oferece renovação dos Acordos coletivos e de Jornada com vigência de 12 meses.
<b>Auxílio Creche para todos os empregados (as)</b>	Sem proposta da empresa.

## **Campanha Salarial 2020 dos Trabalhadores da Oi**



**Novidades para Associados!**

Veja em [sinttel.org.br](http://sinttel.org.br) os convênios do Sinttel-DF com Universidades, escolas, clínicas médicas e outras empresas.

Telefone: 61 3321-6674

Setor de Autarquias Sul - Quadra 06  
Bloco "K" Ed. Belvedere, Sobreloja