



Ano XXXVII - Nº 104- Brasília, 16 de junho de 2021 - www.sinttel.org.br

Sinttel-DF se reúne com a Ability

O Sinttel-DF informa aos trabalhadores da Ability que depois de muita pressão da categoria e do sindicato, a empresa se manifestou – em uma reunião realizada no dia 10 de junho – sobre as denúncias e reclamações dos empregados. Na realidade, há muito tempo os trabalhadores da Ability vêm reclamando das condições de trabalho na empresa, bem como das pressões e assédios que têm provocado muita insatisfação e revolta na categoria.

O sindicato espera que após esta reunião, a Ability adote uma nova postura administrativa e respeite seus trabalhadores. Além disso, os dirigentes da empresa precisam saber que os empregados vestiram a camisa e deram o sangue, para que a empresa pudesse alcançar lucros expressivos durante a pandemia da Covid-19. São esses trabalhadores que, muitas vezes, estão expostos aos riscos de contaminação pelo Coronavírus e não são valorizados pela empresa. **Veja os principais assuntos que foram tratados na reunião e as respostas da Ability:**

Questionamentos do Trabalhador	Respostas da Empresa
1. CARTÃO DE PONTO - Hora Extra pagas e compensadas, o técnico não entende as marcações e desconfia que as Horas Extras não são inseridas no cartão.	A Ability se comprometeu de enviar um comunicado via App RH ON LINE aos trabalhadores. Quem tiver dúvidas sobre seu ponto deve fazer um agendamento no RH para esclarecimentos. Além disso, será criado um tutorial sobre as formas de apontamento.
2. FOLGA DOMINGO E FERIADO - em caso de compensação a empresa deverá dobrar os dias de FOLGA?	Haverá folga dobrada na compensação ou pagamento da Hora Extra com adicional de 100%.
3. ASSÉDIOS DAS CHEFIAS - a chefia força o empregado a trabalhar em dias de folga ou feriados, se ele recusar é ameaçado de punição ou demissão.	A empresa se comprometeu de realizar reuniões e treinamentos para os supervisores, coordenadores/gerentes no prazo de 30 dias, visando extirpar toda forma de assédio, bem como empregar um tratamento mais humano e respeitoso junto aos trabalhadores.
4. METAS DE PRODUÇÃO (INDICADORES)	A empresa se comprometeu de realizar reuniões com toda a operação, para sanar as dúvidas dos trabalhadores em relação aos indicadores IGP. Também assumiu o compromisso de realizar uma reunião com o SINTEL-DF nos dias 22 e 23/6 para esclarecer os indicadores.
5. UNIFORMES VELHOS	A Ability informou que a substituição normal é a cada 6 meses, mas será providenciado a substituição, antes desse prazo, em casos pontuais. O trabalhador precisa solicitar a substituição do uniforme sempre que estiver gasto ou danificado. Nestes casos, a empresa fará a substituição.
6. DESCONTOS EM CASOS DE FURTO DE VEÍCULO	A empresa afirma que avalia os casos individualmente e que dará direito de defesa ao trabalhador. Ela também se comprometeu a dar orientações sobre o ferramental e a importância de não manter o material dentro do veículo, especialmente os de maior custo e mais visados por ladrões.

CONTINUA NO VERSO DO BOLETIM



Novidades para Associados!

Veja em sinttel.org.br os convênios do Sinttel-DF com Universidades, escolas, clínicas médicas e outras empresas.

Telefone: 61 3321-6674

Setor de Autarquias Sul - Quadra 06
Bloco "K" Ed. Belvedere, Sobreloja

Questionamentos do Trabalhador

Respostas da Empresa

7. DESCONTO DE COMBUSTÍVEL	Os casos justificados (uso em casos de doenças/emergências) a empresa avalia o não desconto, bem como a inaplicabilidade de punição. No entanto, o trabalhador precisa comunicar ao supervisor a utilização em emergência. O SINTTEL-DF reiterou a solicitação que a margem de km/mês fosse aumentada em razão da peculiaridade de grandes distâncias do DF, sendo que a empresa ainda não tem resposta final sobre esta questão.
8. DESCONTO DE VEÍCULO EM CASO DE AVARIA - os valores descontados são elevados	A empresa afirmou que a franquia praticada é contratual, onde os percentuais variam de locadora para locadora. O SINTTEL-DF recomenda que se o trabalhador se sentir lesado com descontos exorbitantes, que procure o sindicato para orientações.
9. DESCONTO DE FERRAMENTAIS superfaturados e a falta ferramentas para os trabalhadores	A empresa afirmou que as ferramentas somente são descontadas quando é apurada a culpabilidade do responsável, no mesmo valor da ferramenta reposta. O SINTTEL-DF recomenda que se o trabalhador se sentir lesado com descontos exorbitantes, que procure o sindicato para orientações.
10. FALTA DE SERVIÇO NA ROTA DO TÉCNICO	Segundo a empresa é uma situação sazonal. Devido à baixa carga de serviços, as instalações tiveram que ser injetadas no mesmo dia da venda. Nesses casos, não haverá desconto de horas do trabalhador.
11. ATESTADO MÉDICO	A empresa aceitará o ATESTADO por e-mail ou WhatsApp no formato PDF. No retorno ao trabalho ou após recuperação do estado de saúde, o trabalhador deverá entregar o atestado original, sob pena de invalidação do atestado recebido por e-mail ou WhatsApp.
12. DOMINGOS E FERIADOS o trabalhador escalado é dispensado antes de encerrar o dia e não recebe hora extra do dia completo, bem como perde compromissos pessoais	Segundo a empresa, as horas extras realizadas no domingo ou feriado devem ser pagas com adicional de 100% ou compensadas em dobro.
13. INTERVALO DE REFEIÇÃO - Alguns supervisores deixam os empregados sem intervalo para o horário de almoço	A empresa se comprometeu de incluir esse assunto nas reuniões de supervisores.

ORIENTAÇÃO IMPORTANTE

Pedimos aos trabalhadores que verifiquem se a empresa está cumprindo os compromissos assumidos e nos mantenham informados. Recomendamos que toda solicitação feita à empresa deve ser por escrito (e-mail ou WhatsApp) e que sempre guarde consigo as provas das horas extras realizadas, como números das ordens de serviço, endereço do serviço, dia, horário de início e término da jornada extraordinária, fotos, etc. **Denunciem as irregularidades ao seu Sindicato.**

O TRABALHADOR PODE CONTAR COM O SINTTEL-DF ESTAMOS JUNTOS!



Novidades para Associados!

Veja em sinttel.org.br os convênios do Sinttel-DF com Universidades, escolas, clínicas médicas e outras empresas.