



Ano XXXVII - Nº 219 - Brasília, 23 de novembro de 2021 - www.sinttel.org.br



ACT Oi 2021/2022

Oportunidade para empresa negociar os MAIS de 20% de PERDAS dos últimos anos

Nossa **data-base é 1º novembro** e até hoje negociações para renovação do Acordo Coletivo de Trabalho ainda não aconteceram. Estamos entendendo que essa demora seja para que a empresa encontre uma maneira de fazer a recomposição das perdas que nós – **trabalhadores do grupo Oi** – tivemos nos últimos anos.

Somente o **INPC “oficial”** acumulado de 2020 para 2021 para data-base em novembro, ficou em **11,08%**. No período de 2015 a 2020 a inflação “oficial” foi de 36,23% e os trabalhadores da Oi tiveram reajuste salarial de 24,56%, ou seja, tivemos uma **PERDA ACUMULADA de 9,4%**. Esse resultado, somado ao acumulado de 2020 para 2021, significa MAIS DE 20% DE PERDAS acumuladas.

Os trabalhadores além de estarem sobrecarregados e estressados também devido às mais de 1.600 demissões ocorridas em 2020 e de mais de 1.200 programadas para 2021, **estão vendo seu poder aquisitivo ser corroído ano a ano** e um dos motivos é a falta das recomposições integrais dos salários.

A empresa precisa entender que a **RECOMPOSIÇÃO NÃO PODE SER SOMENTE PARA OS ACIONISTAS**, mas também para os empregados que estão na linha de frente. Diante disso, a Oi precisa encontrar uma maneira de recompor os **mais de 20% de PERDAS ACUMULADAS**, pois os trabalhadores se dedicaram e continuam a se dedicar profissionalmente à empresa e não podem ficar no prejuízo sem suas recomposições salariais.

Campanha Salarial 2021/2022 dos Trabalhadores da Oi e Lojas Paggo



Novidades para Associados!

Veja em sinttel.org.br os convênios do Sinttel-DF com Universidades, escolas, clínicas médicas e outras empresas.

Telefone: 61 3321-6674

Setor de Autarquias Sul - Quadra 06
Bloco "K" Ed. Belvedere, Sobreloja