



Ano XXXVIII - Nº 019 - Brasília, 17 de fevereiro de 2022 - [www.sinttel.org.br](http://www.sinttel.org.br)

# Campanha Salarial

**“TODOS JUNTOS FAZENDO DE 2022 O ANO DA VIRADA”**

**CHEGOU A HORA DE MONTAR A NOSSA PAUTA DE REIVINDICAÇÕES NA BS**



Atenção trabalhadores da **BS TECNOLOGIA E SERVIÇOS!** Nossa data-base está chegando (**1º de abril**) e estamos iniciando a nossa Campanha Salarial 2022. É hora de começar a montar nossa pauta de reivindicações para as negociações do Acordo Coletivo de Trabalho - ACT 2022/2023, que é o maior instrumento de defesa dos direitos do trabalhador.

O ACT é importante, pois define claramente as relações entre a empresa e seus empregados, assim como os direitos e benefícios dos trabalhadores. Sendo assim, a participação de todos é essencial para defender e ampliar nossas conquistas.

Convocamos os trabalhadores da **BS Tecnologia e Serviços** a fazerem suas sugestões para a elaboração da pauta de reivindicações que será entregue à empresa e servirá como ponto de partida para as negociações do ACT.

Vale sempre lembrar que a conquista de melhores salários e benefícios depende da participação das companheiras e dos companheiros na Campanha Salarial. Quanto maior a participação, maior é a nossa força! Os companheiros trabalhadores da **BS Tecnologia e Serviços** poderão enviar suas sugestões de pauta até para nosso site [www.sinttel.org.br](http://www.sinttel.org.br) ou para o e-mail: [sinttel-df@sinttel.org.br](mailto:sinttel-df@sinttel.org.br) **ATÉ SEXTA-FEIRA 25/02.**

**SEGUINDO AS RECOMENDAÇÕES DA OMS/MS/GDF PARA EVITAR O CONTÁGIO PELA COVID-19 e INFLUENZA H3N2, AS SUGESTÕES DOS TRABALHADORES SERÃO RECEBIDAS PELO SITE ou VIA E-MAIL.**

## CAMPANHA SALARIAL 2022/2023 DOS TRABALHADORES DA BS



Novidades para Associados!  
Veja em [sinttel.org.br](http://sinttel.org.br) os convênios do Sinttel-DF com Universidades, escolas, clínicas médicas e outras empresas.

Telefone: 61 3321-6674

Setor de Autarquias Sul - Quadra 06  
Bloco "K" Ed. Belvedere, Sobreloja