



Ano XXXVIII - Nº 036 - Brasília, 15 de março de 2022 - www.sinttel.org.br

PAUTA APROVADA



O Sinttel-DF informa que os trabalhadores da empresa Huawei do Brasil Telecomunicações, Huawei Serviços do Brasil e Huawei Gestão e Serviços de Telecomunicações do Brasil estiveram reunidos em Assembleia Geral no dia 4 de março e aprovaram a Pauta Nacional de Reivindicações 2022/2023 da categoria (data-base 1º abril). **Veja no verso a Pauta Nacional de Reivindicações 2022/2023.**

O Sinttel-DF espera que as negociações comecem o mais breve possível e que ocorram de forma produtiva, alcançando os resultados esperados pela categoria, uma vez que as nossas reivindicações são justas e bastante razoáveis.

Os trabalhadores foram essenciais para que a HUAWEI alcançasse os bons resultados que obteve. Chegou a hora da empresa reconhecer toda essa dedicação e profissionalismo dos seus empregados, negociando um ACT 2022/2023 que seja justo. Durante a pandemia da Covid-19, a categoria não fez corpo mole e, mesmo correndo os riscos de contaminação pela doença, cumpriu todas as demandas da empresa.

A HUAWEI e seus negociadores não podem ficar os olhos para a realidade difícil que a categoria está enfrentando, devido à disparada da inflação nos últimos meses, o que causou uma acentuada desvalorização do poder de compra dos salários dos empregados. Vamos para a mesa negociar a recomposição das perdas salariais do período na data-base, lutar por ganho real nos salários e benefícios sociais e, também, discutir melhores condições de trabalho na empresa.

Lembramos a todos que a participação da categoria na Campanha Salarial Nacional fortalece o SINTTEL-DF e a FITRATELP nas negociações do ACT 2022/2023. Nossos agradecimentos aos trabalhadores que participaram da Assembleia Geral. Fiquem atentos aos próximos informativos e convocações do seu sindicato!

FILIE-SE AO SINTTEL-DF e FORTALEÇA A NOSSA LUTA!

(<https://www.sinttel.org.br/codefilia.html>)

Direitos não são favores, são conquistas coletivas.



Novidades para Associados!
Veja em sinttel.org.br os convênios do Sinttel-DF com Universidades, escolas, clínicas médicas e outras empresas.

Telefone: 61 3321-6674

Setor de Autarquias Sul - Quadra 06
Bloco "K" Ed. Belvedere, Sobreloja

Pauta Nacional de Reivindicações dos Trabalhadores da HUAWEI - ACT 2022/2023

- 01 – Carta de garantia data base;
- 02 - Reajuste de 100% do INPC do período mais 5% de ganho real;
- 03 – Vale alimentação no valor de R\$ 42,00;
- 04 – Fornecimento de vale refeição/alimentação ao trabalhador afastado por auxílio-doença pelo prazo de 4 meses;
- 05 – Plano de Saúde dos dependentes custeados integralmente pela empresa;
- 06 – Licença maternidade de 06 meses e licença paternidade de 20 dias (empresa cidadã);
- 07 – Implantação de Previdência Privada;
- 08 – Auxílio creche no valor de R\$ 300,00;
- 09 – Reajuste do auxílio a dependente Excepcional para 01 salário-mínimo;
- 10 – Manter o plano de saúde por 3 (três) meses em caso de desligamento;
- 11 – PPR no valor de 2 salário base;
- 12 – Fim da avaliação individual para efeito de PPR;
- 13 - Auxílio de custo para trabalho home office no valor de R\$ 300,00, retroativo a 2020;
- 14 – Fornecimento de celular/chip para uso a serviço;
- 15 – Reajuste das demais cláusulas econômicas pelo INPC do período mais 5% de ganho real;
- 16 - Manutenção das demais cláusulas do ACT.



Novidades para Associados!

Veja em sinttel.org.br os convênios do Sinttel-DF com Universidades, escolas, clínicas médicas e outras empresas.

Telefone: 61 3321-6674

Setor de Autarquias Sul - Quadra 06
Bloco "K" Ed. Belvedere, Sobreloja