



Você pode sempre contar com a gente!



Telecom é  
um direito  
de todos



QR Code



Ano XXXIX - Nº 212 - Brasília, 5 de outubro de 2022 - [www.sinttel.org.br](http://www.sinttel.org.br)

EXPECTATIVAS

# EXPECTATIVAS II TRABALHADORES DA TELEBRAS

INPC SALÁRIO+GANHO REAL+BENEFÍCIOS  
SOCIAIS+PCR+TRABALHO HÍBRIDO+ISONOMIA  
PLANO PREV e NADA A MENOS

O Sinttel-DF chama a atenção dos trabalhadores da Telebras para a dinâmica da Campanha Salarial de 2022, pois o processo negocial deste ano tem fatores conjunturais políticos que poderão influenciar nos resultados das negociações com a empresa. **Diante disso, é fundamental que a categoria acompanhe atentamente o passo a passo das negociações e, principalmente, que tenha em mente o que estamos reivindicando este ano.**

Em (5/9) de 2022, às 15h, o Sinttel-DF e Comissão de Negociação Salarial estiveram reunidos, na sede da empresa, para iniciar as negociações do Acordo Coletivo de Trabalho – ACT 2022/2023 da categoria. No encontro, os representantes dos trabalhadores pontuaram, em síntese, as questões balizadoras da Pauta de Reivindicações 2022, a saber:

- Reposição integral dos salários INPC dos 12 meses que antecedem a 31 de outubro de 2022 + Ganho real;
- Reajuste dos atuais benefícios sociais percebidos pela integralidade do índice coletado nos 12 meses que antecedem 31 de outubro de 2022;
- Instituição da Comissão Revisora do PCR com participação dos trabalhadores e produção dos resultados dos estudos em 90 dias. Após esse período apresentação do resultado, a uma comissão expandida com a participação de representantes do sindicato e em seguida submissão a diretoria da empresa e demais instâncias;
- Apresentar o Plano e a metodologia de execução contínua do Trabalho Híbrido na empresa;
- Apresentar as ações e definir prazo para ingresso ou outro meio que permita o ingresso isonômico de todos os trabalhadores da empresa em um plano de previdência complementar.

Sem prejuízo dos outros itens da Pauta de Reivindicações do ACT-2022/2023, o sindicato destacou na reunião que a síntese das reivindicações demonstra – por parte dos trabalhadores – a expectativa de um diálogo franco, que resulte em um processo negocial proativo para a Campanha Salarial 2022/2023 dos Trabalhadores da Telebras. **Leia mais no verso do BOLETIM.**



Novidades para Associados!

O SINTEL-DF tem convênios diversos para seus associados.  
Empresas como SABIN, CEUB, IESB, ANHANGUERA, ESTÁCIO,  
UNILEVA, ÓTICAS FAMY dentre outras.  
Acesse nosso site, clique em CONVÊNIOS e saiba mais.

Telefone: 61 3321-6674

Setor de Autarquias Sul - Quadra 06  
Bloco "K" Ed. Belvedere, Sobreloja

# DA ANÁLISE

As questões inerentes à REVISÃO DO PCR e JORNADA DE TRABALHO HÍBRIDO já indicam uma certa mudança de ação da empresa quanto à gestão e encaminhamentos dos temas.

Em relação aos itens **REAJUSTE DE SALÁRIOS/BENEFÍCIOS e ISONOMIA DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR PARA TODOS**, não podemos afirmar o mesmo. **O REAJUSTE DE SALÁRIOS E BENEFÍCIOS** tem um histórico de judicialização e quanto a **ISONOMIA DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR PARA TODOS**, essa é uma questão que se arrasta há muito tempo e que pode estar se configurando, se não for resolvido agora, em um grande passivo para a empresa.

Desta forma, o mês de outubro chegou com todas as suas conturbações inerentes do momento político que estamos vivendo no Brasil. Diante disso, não podemos perder o foco e devemos continuar lutando por dignidade no trabalho e pelo fortalecimento da empresa e seus objetivos econômicos e sociais em prol da sociedade brasileira.

## CAMPANHA SALARIAL DE 2022/2023

A Luta pela Melhoria nas Relações do Trabalho/Capital é  
Pressuposto de Dignidade do Trabalhador



### Novidades para Associados!

O SINTTEL-DF tem convênios diversos para seus associados.  
Empresas como SABIN, CEUB, IESB, ANHANGUERA, ESTÁCIO,  
UNILEYA, ÓTICAS FAMY dentre outras.  
Acesse nosso site, clique em CONVÊNIOS e saiba mais.

Telefone: 61 3321-6674

Setor de Autarquias Sul - Quadra 06  
Bloco "K" Ed. Belvedere, Sobreloja