



Ano XXXIX - Nº 213 - Brasília, 6 de outubro de 2022 - www.sinttel.org.br



Proposta indecente de Acordo Coletivo

O Sinttel-DF informa aos trabalhadores da Oi que nas rodadas de negociações realizadas nos dias 4 e 5 de outubro, no Rio de Janeiro, a empresa apresentou a sua proposta que ela afirmou ser a proposta final para a celebração do Acordo Coletivo de Trabalho – ACT 2022/2023. **Apesar de todo esforço da CNN FITRATELP/Oi para negociar uma proposta melhor para a categoria, a empresa continuou inflexível.**

A proposta da Oi é muito ruim e prevê reajuste de salários e benefícios somente em 2023, o que causa um grande prejuízo aos trabalhadores, pois não terão a reposição das perdas inflacionárias do período na data-base. Em mesa, o posicionamento da CNN FITRATELP/Oi foi de fazer uma reunião com os sindicatos, para analisarem e deliberarem sobre a proposta apresentada.

A reunião com os sindicatos da base da FITRATELP será realizada nesta sexta-feira (7/10). Esclarecemos que embora tinha alguns avanços em relação a proposta apresentada no dia 28/9/2022, essa oferta da Oi não atende as expectativas e necessidades da categoria e menos ainda a nossa Pauta de Reivindicações. **Mais uma vez, manifestamos a nossa indignação, pois a empresa perde mais uma oportunidade de reconhecer a dedicação dos empregados oferecendo um ACT digno e decente à categoria.**

A FITRATELP/FITTEL e o Sinttel-DF agradecem o apoio dos trabalhadores da Oi nesse processo muito difícil de negociação do ACT 2022/2023, exatamente no momento que o Brasil enfrenta um processo eleitoral extremamente complicado, o que tem reflexos diretos e indiretos nas negociações coletivas com data-base nesse período como as operadoras de telecomunicações. **Vamos aguardar o resultado da reunião com os sindicatos da nossa base, para saber os próximos passos da nossa Campanha Salarial 2022/2023.**

VEJA O RESUMO DA PROPOSTA DA Oi NO VERSO.

Campanha Salarial 2022/2023 dos Trabalhadores da Oi



Novidades para Associados!

O SINTTEL-DF tem convênios diversos para seus associados. Empresas como SABIN, CEUB, IESB, ANHANGUERA, ESTÁCIO, UNILEVA, ÓTICAS FAMY dentre outras. Acesse nosso site, clique em CONVÊNIOS e saiba mais.

Telefone: 61 3321-6674

Setor de Autarquias Sul - Quadra 06
Bloco "K" Ed. Belvedere, Sobreloja

RESUMO DA PROPOSTA DE ACT 2022/2023 DA Oi

- REAJUSTE SALARIAL:** INPC [6,30%];
- VIGÊNCIA:** maio/2023;
- ELEGÍVEIS:** todos os trabalhadores, exceto os ocupantes de posições executivas ativos em 31/08/2022 e em 30/04/2023;
- TÍQUETE, AUXÍLIO CRECHE e AUXÍLIO CRECHE EXCEPCIONAL:** INPC – VIGÊNCIA: JANEIRO/2023;
- ABONO INDENIZATÓRIO:** R\$ 1.959,00 (tíquete) da seguinte forma: R\$ 1.000,00 – Copay 0,50 – até 5 dias após a aprovação e assinatura do ACT, R\$ 959,00 – Copay 0,50 – em 12/12/2022 trabalhadores ATIVOS em 31/08/2022 e ATIVOS na data do pagamento;
- ANTECIPAÇÃO DE 50% 13º SALÁRIO/2023:** até 22/12/2022;
- AUXÍLIO HOME OFFICE:** R\$ 70,00 a partir de janeiro/2023;
- VIGÊNCIA DO ACT:** 2 ANOS;
- MANUTENÇÃO DE TODAS AS DEMAIS CLÁUSULAS VIGENTES.**



Novidades para Associados!

O SINTTEL-DF tem convênios diversos para seus associados. Empresas como SABIN, CEUB, IESB, ANHANGUERA, ESTÁCIO, UNILEYA, ÓTICAS FAMY dentre outras. Acesse nosso site, clique em CONVÊNIOS e saiba mais.

Telefone: 61 3321-6674

Setor de Autarquias Sul - Quadra 06
Bloco "K" Ed. Belvedere, Sobreloja