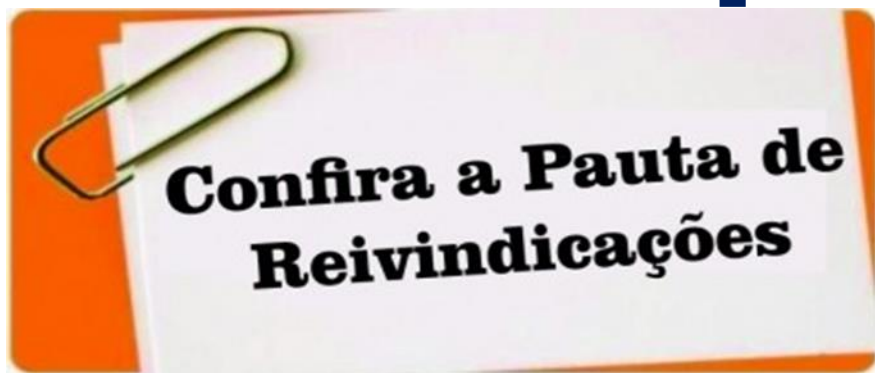




Pauta Aprovada



O Sinttel-DF informa que trabalhadores da Huawei do Brasil Telecomunicações, Huawei Serviços do Brasil e Huawei Gestão e Serviços de Telecomunicações do Brasil aprovaram, na Assembleia Geral Virtual realizada no dia 9/2/2023, a Pauta de Reivindicações dos trabalhadores do DF, que se

somou à Pauta Nacional de Reivindicações 2023/2024 da categoria. **A FITRATELP/FITTEL já encaminhou o documento à Huawei e espera que a reunião inaugural para iniciar as negociações do Acordo Coletivo de Trabalho 2023/2024 aconteça o mais rápido possível.**

Neste momento é importante a participação efetiva dos trabalhadores na Campanha Salarial 2023, para que possamos fortalecer a luta e conquistar melhores condições de trabalho na empresa. O envolvimento dos trabalhadores fortalecer o nosso SINDICATO e a FITRATELP/FITTEL nas negociações junto à empresa. **Sendo assim, contamos com o apoio de todos!**

O Sinttel-DF agradece as sugestões e contribuições dos trabalhadores do DF na Assembleia Geral para a montagem da Pauta Nacional de Reivindicações 2023. A partir de agora, iniciaremos o processo de negociação tendo o compromisso de lutar em defesa dos interesses coletivos dos empregados da Huawei. Nos últimos anos, os reajustes salariais da categoria ficaram aquém do índice da inflação real que corroe os nossos salários. Chegou a hora de lutar por reajustes decentes e melhores condições de trabalho na empresa. **VEJA A PAUTA NO VERSO.**

Campanha Salarial 2023/2024 dos Trabalhadores da Huawei



Novidades para Associados!

O SINTTEL-DF tem convênios diversos para seus associados. Empresas como SABIN, CEUB, IESB, ANHANGUERA, ESTÁCIO, UNILEYA, ÓTICAS FAMY dentre outras. Acesse nosso site, clique em CONVÊNIOS e saiba mais.

Telefone: 61 3321-6674

Setor de Autarquias Sul - Quadra 06
Bloco "K" Ed. Belvedere, Sobreloja

Pauta Nacional de Reivindicação dos Trabalhadores da HUAWEI - ACT 2023/2024

- 01 – Reajuste de 100% do INPC do período mais 5% de ganho real sobre todas as cláusulas econômicas;
- 02 – Fornecimento de vale refeição/alimentação ao trabalhador afastado por auxílio-doença pelo prazo de 4 meses;
- 03 – Plano de Saúde dos dependentes custeados integralmente pela empresa;
- 04 – Licença maternidade de 06 meses e licença paternidade de 20 dias (empresa cidadã);
- 05 – Implantação de Previdência Privada;
- 06 – Reajuste do auxílio a dependente Excepcional para 01 salário-mínimo;
- 07 – Manter o plano de saúde por 3 (três) meses em caso de desligamento;
- 08 – PPR no valor de 2 salário base;
- 09 – Fim da avaliação individual para efeito de PPR;
- 10 – Manutenção das demais cláusulas do ACT.



Novidades para Associados!

O SINTTEL-DF tem convênios diversos para seus associados.
Empresas como SABIN, CEUB, IESB, ANHANGUERA, ESTÁCIO,
UNILEYA, ÓTICAS FAMY dentre outras.
Acesse nosso site, clique em CONVÊNIOS e saiba mais.

Telefone: 61 3321-6674

Setor de Autarquias Sul - Quadra 06
Bloco "K" Ed. Belvedere, Sobreloja