



Uma história de lutas e conquistas!



Telecom é
um direito
de todos



QR Code



Ano XL - Nº 216- Brasília, 11 de outubro de 2023 - www.sinttel.org.br

A FORÇA DOS TRABALHADORES

AGE TELECOM já está cumprindo a Convenção Coletiva 2023 SINTTEL-DF/SINDIMEST-DF



A empresa AGE TELECOM encaminhou uma correspondência ao Sinttel-DF comunicando que irá seguir a Convenção Coletiva de Trabalho – CCT 2023 SINTTEL-DF/SINDIMEST-DF. Esta é uma conquista importante da categoria, uma vez que está garantido salários e benefícios sociais melhores para todos os empregados.

O Sinttel-DF realizou várias reuniões com a AGE TELECOM, para cobrar da empresa urgência no cumprimento da CCT 2023 SINTTEL-DF/SINDIMEST-DF, uma vez que os salários e benefícios sociais são superiores aos valores que a empresa estava pagando aos empregados. Segundo a empresa, os SALÁRIOS e VALE ALIMENTAÇÃO referentes ao mês de setembro, com pagamento no 5º dia útil de outubro já foram reajustados. **A AGE TELECOM garantiu ao Sinttel-DF que vai cumprir 100% a CCT.**

Quanto às denúncias feitas pela categoria com relação a realização de cursos de aperfeiçoamento fora do horário de trabalho sem o pagamento de horas extras, ausência de seguro de vida, horas extras trabalhadas e não pagas, entre outras reclamações, a AGE negou existir irregularidades. Sendo assim, o Sinttel-DF orienta os trabalhadores a conseguirem provas documentais dessas irregularidades (fotos, vídeos etc.), para que possamos tomar todas as providências legais cabíveis para proteger os trabalhadores.

O Sinttel-DF parabeniza os trabalhadores da AGE TELECOM pela luta vitoriosa em buscar os seus direitos. A partir de agora todos têm que fiscalizar o cumprimento da CCT 2023 SINTTEL-DF/SINDIMEST-DF. Qualquer descumprimento de algum direito, o sindicato deve ser comunicado imediatamente. **VEJA SEUS DIREITOS NO VERSO DO BOLETIM.**

PARABÉNS, TRABALHADORES DA AGE TELECOM!



Novidades para Associados!

O SINTTEL-DF tem convênios diversos para seus associados. Empresas como SABIN, CEUB, IESB, ANHANGUERA, ESTÁCIO, UNILEYA, ÓTICAS FAMY dentre outras. Acesse nosso site, clique em CONVÊNIOS e saiba mais.

Telefone: 61 3321-6674

Setor de Autarquias Sul - Quadra 06
Bloco "K" Ed. Belvedere, Sobreloja

RESUMO DA CCT 2023 SINTTEL-DF/SINDIMEST-DF

Agente de Soluções	em janeiro/2023 R\$ 1.925,00	em julho/2023 R\$ 2.002,00
Técnico de Fibra Óptica	em janeiro/2023 R\$ 2.200,00	em julho/2023 R\$ 2.288,00
Consultor externo porta-porta	em janeiro/2023 R\$ 1.609,81	em julho/2023 R\$ 1.674,20

- Pagamento de periculosidade de 30% do salário
- Anuênio adicional por tempo de serviço de 1% por ano trabalhado.

► AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO – 14% A PARTIR DE JULHO//2023

- Jornada de trabalho de 5 dias na semana 22 tíquetes de R\$ 28,60; (+6 tíquetes de cesta básica+3 tíquetes de café = 31 tíquetes);
- Jornada de trabalho de 6 dias na semana 26 tíquetes R\$ 28,60 (+6 tíquetes de cesta básica+3 tíquetes de café = 35 tíquetes);
- Hora Extra (após 2 horas trabalhadas o empregado recebe 1 tíquete);
- Tíquete nas férias o fornecimento é integral;
- Jornada de Trabalho de 22 dias 31 tíquetes de R\$ 28,60 = R\$ 886,60
- Jornada de Trabalho de 26 dias 35 tíquetes de R\$ 28,60 = R\$ 1.001,00
- Anuênio - o empregado tem direito a 1% do salário a cada ano trabalhado, retroagindo a 5% em empresas anteriores (base Sinttel-DF).

► PAGAMENTO DE CONDUTOR AUTORIZADO PARA OS TRABALHADORES QUE DIRIGEM VEÍCULOS DA EMPRESA – 4% EM JULHO/2023

- Motocicleta R\$ 205,96; Veículos Leves R\$ 308,69; Caminhões R\$ 439,75;

► VEÍCULO ENVOLVIDO EM ACIDENTE – remuneração dos dias parados desde que não ultrapasse 4 dias por mês.

Remuneração do dia parado do veículo cujo condutor esteja de atestado médico, desde que seja no máximo 1 dia por mês.

► SAÚDE

É obrigação da empresa a implantação do plano de saúde enfermaria;

A empresa contratará para todos os seus empregados um plano de seguro de vida em grupo, sem ônus para os empregados;

► AUXÍLIO AO FILHO EXCEPCIONAL

A partir de 1/7/2023 as empresas concederão uma cesta básica por mês, correspondente a 4 Vale Refeição (VR) de R\$ 28,60 ao empregado que tiver filho excepcional, que viva devidamente sob sua guarda e dependência.

► HOMOLOGAÇÃO

A empresa é obrigada a fazer a homologação do empregado com mais de 6 meses de empresa no Sinttel-DF.

Acesse o site do Sinttel-DF/Acordo/CCT/SINDIMEST para verificar outros cargos e salários

https://www.sinttel.org.br/pdf/CCT_2023_2025_SINDIMEST.pdf



Novidades para Associados!

O SINTTEL-DF tem convênios diversos para seus associados. Empresas como SABIN, CEUB, IESB, ANHANGUERA, ESTÁCIO, UNILEYA, ÓTICAS FAMY dentre outras. Acesse nosso site, clique em CONVÊNIOS e saiba mais.

Telefone: 61 3321-6674

Setor de Autarquias Sul - Quadra 06
Bloco "K" Ed. Belvedere, Sobreloja