



Ano XXXIX - Nº 015 - Brasília, 18 de janeiro de 2023 - [www.sinttel.org.br](http://www.sinttel.org.br)

## Telebras: Cadê o ACT 2022/2023?

O Sinttel-DF informa que os trabalhadores da Telebras reunidos em Assembleia Geral Virtual na terça-feira (17/1), avaliaram a Campanha Salarial que busca a celebração do Acordo Coletivo de Trabalho - ACT 2022/2023 e deliberaram sobre vários encaminhamentos. Diante disso, o sindicato irá encaminhar uma correspondência à Telebras solicitando uma reunião com o diretor administrativo-financeiro, para que ele formalize a última proposta para a celebração do ACT 2022/2023. Na reunião com a empresa cinco assuntos estarão em destaque:

1. Reajuste integral dos salários e benefícios sociais, ponto que os trabalhadores não abrem mão;
2. Que a Telebras apresente os resultados dos trabalhos da comissão encarregada de revisar e propor um novo plano de PCR. Com relação a este ponto, os trabalhadores querem que a empresa estabeleça prazos para fazer uma exposição aberta dos trabalhos da comissão, bem como que seja submetida à diretoria e que a diretoria pautar o assunto no conselho de administração e posterior encaminhamento ao Ministério das Comunicações e ao DEST para manifestações e aprovação;
3. Que a Telebras apresente aos trabalhadores que estão sem plano de Previdência Complementar quais as medidas, com prazo, serão adotadas para atender o princípio da isonomia destes empregados com os demais;
4. Caso não haja uma manifestação formal da Telebras quanto ao reajuste total do índice de inflação devido (data-base 1º novembro) no prazo de 15 dias, o Sinttel-DF está autorizado pela assembleia a dar início ao processo de Dissídio Coletivo do ACT 2022/2023 na Justiça do Trabalho;
5. Enquanto continuarem as negociações, os trabalhadores querem a manutenção da data-base (1º de novembro) e as demais garantias exaradas na última decisão judicial sobre o ACT 2021/2022.

Diante desse cenário, o desafio de encontrar uma solução para o impasse está com a Telebras, em especial da Diretoria Administrativa e Financeira. É urgente e necessário que a empresa, em conjunto com todos os entes envolvidos nesse processo, busque um meio de reajustar os salários e benefícios sociais dos empregados com justiça e, principalmente, que agilize a revisão do PCR, um plano que foi desfigurado em sua concepção e que agora traz prejuízos à gestão da empresa e aos trabalhadores.

A desfiguração e a irresponsabilidade do autor (os) que criou e perpetuou essa situação na Telebras, fez com que determinadas atividades do quadro de profissionais da empresa não estejam mais recebendo os pisos salariais praticados atualmente no mercado de trabalho.

Enfatizamos, mais uma vez, que este é o real cenário que contribuiu decisivamente para o clima de insatisfação e ansiedade que se instalou no interior da Telebras, que não foi gerado somente pela inflação que corrói salários e benefícios sociais da categoria, mas pela falta de efetividade e eficácia de um plano de carreiras que sinalize aos empregados um horizonte de reconhecimento profissional, tranquilidade, dignidade e prosperidade.

## Campanha Salarial 2022/2023 dos Trabalhadores da Telebras



### Novidades para Associados!

O SINTTEL-DF tem convênios diversos para seus associados. Empresas como SABIN, CEUB, IESB, ANHANGUERA, ESTÁCIO, UNILEYA, ÓTICAS FAMY dentre outras. Acesse nosso site, clique em CONVÊNIOS e saiba mais.

Telefone: 61 3321-6674

Setor de Autarquias Sul - Quadra 06  
Bloco "K" Ed. Belvedere, Sobreloja