



Ano XXXX - Nº 129 - Brasília, 15 de junho de 2023 - www.sinttel.org.br

Assembleia Geral PPR-2023



Convocamos TODOS os trabalhadores da TELEFONICA VIVO, para ASSEMBLEIA GERAL VIRTUAL que será realizada na segunda-feira, 19 de junho de 2023, de acordo com o Art. 18 § 1º do Estatuto Social, via videoconferência pela plataforma Goto Meeting através do link de acesso <https://meet.goto.com/150684453>, às 12h (em 1ª Convocação; com 50% + 1 dos empregados) e às 13h (em 2ª Convocação; com qualquer nº de empregados), para deliberarem, conforme o Edital de Convocação, a seguinte ordem do dia: a) ANALISAR e DELIVERAR sobre a PROPOSTA DE PPR 2023 apresentada pela Telefonica VIVO; b) Autorização à diretoria deste sindicato para assinar o Acordo Coletivo

de PPR 2023; c) Autorização para o SINTTEL-DF formular protesto judicial, instaurar Dissídio Coletivo e firmar acordo nos respectivos autos; d) Assuntos Gerais.

Caso a proposta seja aprovada, o valor da antecipação será depositado no dia 28/07, já com a correção de 5,83%. Veja o quadro com os INDICADORES no verso do boletim.

Segue o LINK de ACESSO à Assembleia Geral Virtual dos trabalhadores da empresa TELECONICA VIVO. Ingresse pelo seu computador, tablet ou smartphone: <https://meet.goto.com/150684453>

Código de acesso: 150684453

Obtenha o aplicativo agora e fique preparado para sua primeira reunião: <https://meet.goto.com/install>

PASSO A PASSO PARA ACESSO AO LINK DE VOTAÇÃO

1. CLIQUE NO LINK: O LINK DE VOTAÇÃO SERÁ DISPONIBILIZADO NA ASSEMBLEIA.

2. INFORME SEU NOME COMPLETO;

3. INFORME A EMPRESA EM QUE TRABALHA;

4. INFORME SUA MATRÍCULA;

5. SELECIONE SUA OPÇÃO DE VOTO.

EDITAL DE CONVOCAÇÃO

O Diretor Presidente do SINDICATO DOS TRABALHADORES EM TELECOMUNICAÇÕES DO DISTRITO FEDERAL - SINTTEL-DF, entidade constituída para coordenação, defesa e representação legal dos trabalhadores em telecomunicações, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, convoca todos os trabalhadores da empresa TELEFONICA VIVO, para comparecerem em Assembleia Geral Extraordinária Virtual a ser realizada na segunda-feira, 19 de junho de 2023, de acordo com o Art. 18 § 1º do Estatuto Social, via videoconferência pela plataforma Goto Meeting através do link de acesso <https://meet.goto.com/150684453>, às 12h (em 1ª Convocação; com 50% + 1 dos empregados) e às 13h (em 2ª Convocação; com qualquer nº de empregados), a fim de deliberarem a seguinte ordem do dia: a) ANALISAR e DELIBERAR sobre a PROPOSTA DE PPR 2023 apresentada pela Telefonica VIVO; b) Autorização à diretoria deste sindicato para assinar o Acordo Coletivo de PPR 2023; c) Autorização para o SINTTEL-DF formular protesto judicial, instaurar Dissídio Coletivo e firmar acordo nos respectivos autos; d) Assuntos Gerais.

Brasília, 15 de junho de 2023

Brígido Roland Ramos - Presidente Sinttel-DF

JUNTOS SOMOS MAIS FORTES !

FILIE-SE, fortaleça a nossa luta!

<https://www.sinttel.org.br/codefilia.html>

Direitos não são favores, são conquistas coletivas!

Campanha Salarial de PPR 2023 dos Trabalhadores da VIVO



Novidades para Associados!

Veja em sinttel.org.br os convênios do Sinttel-DF com Universidades, escolas, clínicas médicas e outras empresas.

Telefone: 61 3321-6674

Setor de Autarquias Sul - Quadra 06
Bloco "K" Ed. Belvedere, Sobreloja

TABELA PPR-2023 e as descrições dos indicadores:

Quadro completo dos indicadores para exercício 2023

Indicadores	Peso	Mínimo	Médio	P (Méd/Targ)	Target	Máximo
IRT: Índice de Receita Total	30%	92,00%	97,00%	98,00%	100,00%	105,00%
IRO: Índice de Resultado Operacional	30%	92,00%	97,00%	98,00%	100,00%	107,00%
ICO: Índice de Caixa Operacional	20%	90,50%	97,00%	98,00%	100,00%	114,30%
NPS: Net Promoter Score	5%	14,0	17,00	18,50	20,0	26,0
NPS: GAP vs melhor competidor	4%	-2,0	1,00	2,50	4,0	12,0
Reputação Corporativa da Empresa - Reprack	3%	56,49	58,30	59,20	60,10	70,0
Emissão de Gases GHG 1+2 (tCO _{2e})	5%	32.135	31.977	31.818	31.660	28.494
% de Mulheres em Liderança (VP e Diretores)	3%	29,25%	31,53%	31,85%	32,50%	35,75%
TOTAL	100%					

Descritivo dos indicadores propostos

INDICADOR	DESCRIÇÃO	FÓRMULA
Índice de Receita Total (IRT)	Cobertura do orçamento de Receita Total da Vivo	$IRT = \text{Receita Total (real)} / \text{Receita Total (orçamento)}$
Índice de Resultado Operacional (IRO)	Cobertura do orçamento de Resultado Operacional (OIBDA TEF)	$IRO = \text{OIBDA TEF (real)} / \text{OIBDA TEF (orçamento)}$
Índice de Caixa Operacional (ICO)	Cobertura do orçamento de Fluxo de Caixa Operacional (FCF TEF)	$ICO = \text{FCF (real)} / \text{FCF (orçamento)}$
NPS - Net Promoter Score	Grau de satisfação e a lealdade dos clientes	NPS da Vivo
GAP NPS - Net Promoter Score	Diferença do NPS vs melhor competidor	$GAP = \text{NPS (Vivo)} - \text{NPS (melhor competidor)}$
ESG (meio ambiente, inclusão social e governança)	3% RepTrak - Reputação 5% Emissão de Gases GHG 1+2 (tCO _{2e}) 3% Mulheres em liderança (Diretores, VPs e CEO)	ESG da Vivo em cada subitem