



Uma história de lutas e conquistas!



Telecom é
um direito
de todos



Ano XL - Nº 233 - Brasília, 27 de outubro de 2023 - www.sinttel.org.br

Oi apresenta proposta de ACT 2023/2025 À FITRATELP



O SINTTEL-DF informa aos trabalhadores da Oi S/A que depois de três rodadas de negociações a empresa apresentou à FITRATELP, na quinta-feira (26), a sua proposta final para a celebração do Acordo Coletivo de Trabalho – ACT 2023/2025. **A Oi avançou na proposta, uma vez na primeira reunião a empresa ofereceu apenas um reajuste de 50% do INPC nos salários, ticket Refeição/Alimentação e Auxílio Creche.**

Lembramos à categoria que as negociações com a Oi S/A, a exemplo dos anos anteriores, foram difíceis e exigiu muito esforço da CNN FITRATELP/Oi para arrancar uma proposta de ACT 2023/2025 que fosse aproximada dos acordos negociados com as demais empresas operadoras de telecomunicações. **Temos consciência que a proposta é muito ruim, uma vez que o reajuste dos benefícios sociais será em janeiro de 2024 e o reajuste salarial em maio de 2024, mas foi o possível de ser arrancada da empresa. VEJA A PROPOSTA NO VERSO DO BOLETIM.**

Na avaliação da CNN FITRATELP/Oi, uma grande conquista para a categoria foi **o ACT com duração de 2 anos e preservar a jornada de trabalho praticada no acordo anterior.** Isso significa mais segurança para todos os empregados nesse momento de incertezas e mudanças abruptas no mercado de trabalho. Além disso, **o ACT garante condições igualitárias no acesso aos benefícios para casais homoafetivos, licença remunerada de 15 dias para mulheres vítimas de violência doméstica e licença remunerada de 30 dias para mulheres em caso de aborto não criminoso.**

Enfatizamos que proposta não atende todas as necessidades dos trabalhadores da Oi S/A. Como é a proposta final da empresa, CNN FITRATELP/Oi solicita aos sindicatos que submetam à apreciação e deliberação da categoria em Assembleia Geral. Como sempre, a decisão democrática e soberana de APROVAR ou REJEITAR a proposta será dos trabalhadores. **Na próxima semana, o Sinttel-DF vai enviar boletim aos trabalhadores convocando a Assembleia Geral.**

O SINTTEL-DF e a CNN FITRATELP/Oi agradecem a confiança dos trabalhadores durante a Campanha Salarial 2023. Precisamos continuar unidos e mobilizados para preservar nossos empregos e direitos trabalhistas. **A LUTA CONTINUA COM A PARTICIPAÇÃO DOS TRABALHADORES!**

Campanha Salarial 2023 dos Trabalhadores da Oi



Novidades para Associados!

O SINTTEL-DF tem convênios diversos para seus associados. Empresas como SABIN, CEUB, IESB, ANHANGUERA, ESTÁCIO, UNILEYA, ÓTICAS FAMY dentre outras. Acesse nosso site, clique em CONVÊNIOS e saiba mais.

Telefone: 61 3321-6674

Setor de Autarquias Sul - Quadra 06
Bloco "K" Ed. Belvedere, Sobreloja

PROPOSTA DE ACT 2023/2025 DA Oi S/A

1- ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2023/2024

REAJUSTE SALARIAL

4,06% de reajuste salarial a partir de maio/2024 (empregados ativos em 31/08/2023 e também ativos em 30/4/2024, percebidos em 31/8/2023) EXCETO EXECUTIVOS;

REAJUSTE DO PISO – 5% a partir de maio/2024;

TÍQUETE REFEIÇÃO/ALIMENTAÇÃO - 4,06% de reajuste a partir de janeiro de 2024 – De R\$ 41,75 para R\$ 43,45;

AUXÍLIO CRECHE - 4,06% de reajuste a partir de janeiro de 2024 – De R\$ 605,92 para R\$ 630,52

MEDICAMENTOS - 4,06% de reajuste a partir de janeiro de 2024 – De R\$1.150,00 para R\$1.196,69 (limite anual);

ABONO INDENIZATÓRIO – R\$2.000,00 em tíquete – pagamento 5 dias úteis após a assinatura do ACT.

ADIANTAMENTO DO PLACAR – 0,5 salário nominal em 5.1.2024.

Acordo de 2 anos de vigência – ACT e jornada de trabalho.

2- ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2023/2024 – PAP

4,06% de reajuste salarial a partir de maio/2024 (empregados ativos em 31/08/2023 e também ativos em 30/4/2024, percebidos em 31/8/2023);

REAJUSTE DO PISO – 5% a partir de maio/2024;

TÍQUETE REFEIÇÃO/ALIMENTAÇÃO - 4,06% de reajuste a partir de janeiro de 2024 – De R\$ 35,00 para R\$ 36,42;

AUXÍLIO CRECHE - 4,06% de reajuste a partir de janeiro de 2024 – De R\$ 350,00 para R\$ 364,21;

MEDICAMENTOS - 4,06% de reajuste a partir de janeiro de 2024 – De R\$ 750,00 para R\$ 780,45 (limite anual);

ABONO INDENIZATÓRIO - R\$ 500,00 em tíquete – pagamento 5 dias úteis após a assinatura do ACT.

ADIANTAMENTO DO PLACAR - 0,5 salário nominal em 5.1.2024.

Acordo de 2 anos de vigência – ACT e jornada de trabalho.

3 - ACORDO COLETIVO DE TELETRABALHO 2023/2024

AUXÍLIO HOME OFFICE - 7,14% de reajuste a partir de janeiro/2024 – De R\$70,00 para R\$75,00;

Manutenção das demais cláusulas do ACT vigente; Vigência de 1 ano.

4- ITENS IMPORTANTES NA PROPOSTA DA Oi S/A

- Garantia de condições igualitárias no acesso aos benefícios para casais homoafetivos (já fazemos isso há muitos anos, mas vamos colocar no acordo);
- Licença remunerada de 15 (quinze) dias para mulheres vítimas de violência doméstica, atestada pela área médica e social da empresa;
- Licença remunerada de 30 (trinta) dias para mulheres em caso de aborto não criminoso, atestada pela área médica e social da empresa.



Novidades para Associados!

O SINTTEL-DF tem convênios diversos para seus associados.
Empresas como SABIN, CEUB, IESB, ANHANGUERA, ESTÁCIO,
UNILEYA, ÓTICAS FAMY dentre outras.
Acesse nosso site, clique em CONVÊNIOS e saiba mais.

Telefone: 61 3321-6674

Setor de Autarquias Sul - Quadra 06
Bloco "K" Ed. Belvedere, Sobreloja