



Ano XLII - Nº 071 - Brasília, 10 de junho de 2025 - www.sinttel.org.br

ASSEMBLEIA GERAL

aprovação da Pauta do ACT 2025/2026 e apreciação da proposta de PPR 2025

SINTTEL-DF convoca todos os trabalhadores da empresa TELEFONICA VIVO, para Assembleia Geral Virtual que acontecerá na sexta-feira, dia 13 de junho de 2025, de acordo com o Art. 18 § 1º do Estatuto Social, via videoconferência pela plataforma Goto Meeting através do link de acesso <https://meet.goto.com/701229317> e pelo canal do Sinttel-DF no Youtube: <https://youtube.com/@sinttel-df>, às 12h (em primeira chamada) e, na falta do quórum mínimo, às 13h (em segunda chamada), para deliberarem sobre a seguinte ordem do dia:



- Aprovação da Pauta de Reivindicações para a celebração do Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) para o período de 01.09.2025 a 31.08.2026;
- Apreciação e deliberação referente à proposta de Acordo Coletivo de PPR 2025 apresentada pela Telefonica VIVO;
- Autorização à diretoria deste sindicato para assinar o Acordo Coletivo de PPR 2025;
- Autorização à diretoria deste sindicato para assinar o Acordo Coletivo de Trabalho -ACT 2025/2026;
- Autorização para o SINTTEL-DF formular protesto judicial, instaurar Dissídio Coletivo e firmar acordo nos respectivos autos;
- Assuntos Gerais.

EDITAL DE CONVOCAÇÃO

Diretor Presidente do SINDICATO DOS TRABALHADORES EM TELECOMUNICAÇÕES DO DISTRITO FEDERAL - SINTTEL-DF, entidade constituída para coordenação, defesa e representação legal dos trabalhadores em telecomunicações, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, convoca todos os trabalhadores empregados da empresa Telefonica VIVO, para Assembleia Geral Virtual que acontecerá na sexta-feira, dia 13 de junho de 2025, de acordo com o Art. 18 § 1º do Estatuto Social, via videoconferência pela plataforma Goto Meeting através do link de acesso: <https://meet.goto.com/701229317> e pelo canal do Sinttel-DF no Youtube: <https://youtube.com/@sinttel-df>, a partir da sede Sinttel-DF, situado no Setor de Autarquias Sul, quadra 6, Bloco K, (Ed. Belvedere), Sobreloja, Brasília-DF, com a 1ª chamada às 12:00 horas e, na falta de quórum mínimo estabelecido pelo estatuto social, com a 2ª chamada às 13:00 horas, a fim de deliberar sobre a seguinte ordem do dia: a) Aprovação da Pauta de Reivindicações para a celebração do Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) para o período de 01.09.2025 a 31.08.2026; b) Apreciação e deliberação referente à proposta de Acordo Coletivo de PPR 2025 apresentada pela Telefonica VIVO; c) Autorização à diretoria deste sindicato para assinar o Acordo Coletivo de PPR 2025; d) Autorização à diretoria deste sindicato para assinar o Acordo Coletivo de Trabalho -ACT 2025/2026; e) Autorização para o SINTTEL-DF formular protesto judicial, instaurar Dissídio Coletivo e firmar acordo nos respectivos autos; f) Assuntos Gerais.

Brasília, 10 de junho de 2025.
Brígido Roland Ramos

JUNTOS SOMOS MAIS FORTES !

FILIE-SE, fortaleça a nossa luta!

<https://sinttel.org.br/filiacao/cadastro.php>

Direitos não são favores, são conquistas coletivas!

Campanha Salarial 2025 dos Trabalhadores da VIVO



Novidades para Associados!

Veja em sinttel.org.br os convênios do Sinttel-DF com Universidades, escolas, clínicas médicas e outras empresas.

Telefone: 61 3321-6674

Setor de Autarquias Sul - Quadra 06
Bloco "K" Ed. Belvedere, Sobreloja

TABELA PPR-2025 e as descrições dos indicadores:

Indicadores	Peso	Mínimo	Médio	P (Méd/Targ)	Target	Máximo
IRT: Índice de Receita Total	25%	92,00%	97,00%	98,00%	100,00%	105,00%
IRO: Índice de Resultado Operacional	25%	92,00%	97,00%	98,00%	100,00%	107,00%
ICO: Índice de Caixa Operacional	30%	92,00%	97,00%	98,00%	100,00%	112,00%
NPS: Net Promoter Score	10%	24,0	27,0	30,00	33,0	39,0
Emissão de Gases GHG 1+2 (tCO _{2e})	5%	26.940	26.678	26.417	26.155	23.540
% de Mulheres em Liderança (VP e Diretores)	5%	31,14%	33,56%	33,91%	34,6%	38,06%
TOTAL	100%					

Obs: Caso o PPR 2025 seja aprovado, a Telefonica VIVO irá antecipar 01 salário nominal no dia 25/7/2025 e a parcela final até 31/03/2026.

Trabalhadores com PRV, haverá redução do target de 2,4 para 1,10 para os trabalhadores com PRV (antigo PIV), com a proporcionalidade.

Conforme negociado no ACT 2024/2025, com a implementação do PRV no DF a partir de março de 2025, com primeiro pagamento em 01/06, referente a competência maio/2025, o target será proporcional, sendo: 2,4 para 5/12 avos e 1,10 para 07/12 avos

*Obs: PRV – Programa de Remuneração Variável.

Descritivo dos indicadores propostos

INDICADOR	DESCRIÇÃO	FÓRMULA
Índice de Receita Total (IRT)	Cobertura do orçamento de Receita Total da Vivo	$IRT = \frac{\text{Receita Total (real)}}{\text{Receita Total (orçamento)}}$
Índice de Resultado Operacional (IRO)	Cobertura do orçamento de Resultado Operacional (OIBDA TEF)	$IRO = \frac{\text{OIBDA TEF (real)}}{\text{OIBDA TEF (orçamento)}}$
Índice de Caixa Operacional (ICO)	Cobertura do orçamento de Fluxo de Caixa Operacional (FCF TEF)	$ICO = \frac{\text{FCF (real)}}{\text{FCF (orçamento)}}$
NPS - Net Promoter Score	Grau de satisfação e a lealdade dos clientes	NPS da Vivo
ESG (meio ambiente, inclusão social e governança)	5% Emissão de Gases GHG 1+2 (tCO _{2e}) 5% Mulheres em liderança (Diretores, VPs e CEO)	ESG da Vivo em cada subitem