Ano XLII - Nº 094 - Brasília, 03 de julho de 2025 - www.sinttel.org.br

# Reunião Inaugural na BRB Serviços

O Sinttel-DF encaminhou a pauta de reivindicações no mês abril/25.



O Sinttel-DF informa aos trabalhadores da BRB Serviços que foi realizada, nesta quinta-feira, 03 de julho de 2025, a reunião inaugural para a negociação do Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) dos trabalhadores da BRB Serviços. Este encontro marca o início de um diálogo fundamental com a empresa, que visa à construção de um acordo justo, transparente e equilibrado para todos.

Durante a reunião, o sindicato apresentou a pauta de reivindicações da categoria, enfatizando a urgência de melhorias nas cláusulas econômicas e sociais. Dentre os

pontos cruciais, destacaram-se o reajuste salarial, a manutenção dos benefícios existentes e a melhora nas condições de trabalho.

O sindicato reclamou da demora da empresa no início do processo de negociação. A pauta dos trabalhadores foi entregue na primeira quinzena de abril, mas a reunião inaugural só foi agendada agora. Apesar desse atraso, o sindicato garantiu que atuará para assegurar o pagamento retroativo de todas as correções salariais e de benefícios, com base na database de 1º de maio.

Um avanço significativo foi assegurado previamente: em resposta a uma solicitação do Sindicato, a BRB Serviços comprometeu-se formalmente a manter a data-base da categoria em 1º de maio e a estender a vigência do acordo atual até que as negociações sejam concluídas. Esta medida garante a continuidade de todos os direitos e benefícios, proporcionando a segurança necessária para o andamento das tratativas.

Acompanhem nossos canais de comunicação para novas atualizações.



# Pauta de Reivindicações 2025 dos trabalhadores da BRB Serviços - ACT 2025/2026

# Reajuste Salarial e de Benefícios:

• Propomos um reajuste salarial e de benefícios com base na variação do INPC/IBGE acumulado entre 1º de maio de 2024 e 30 de abril de 2025, acrescido de 5% (cinco por cento) a título de compensação por perdas inflacionárias.

## Vale Alimentação/Vale Refeição (VA/VR):

- Pagamento do benefício por até 6 (seis) meses em casos de afastamento previdenciário (INSS), incluindo licença-maternidade.
- Implementação do pagamento de uma sexta cesta básica/refeição (sexta natalina) no valor do benefício mensal (VA/VR).
- Pagamento mensal com "valor fechado" (todos os setores da empresa).

### Plano de Cargos e Salários (PCR):

- Implementação de um novo Plano de Cargos e Salários durante o ano de 2025, visando uma estrutura salarial mais equitativa e transparente.
- Inclusão do PCR como anexo integrante do Acordo Coletivo de Trabalho.

#### Plano de Previdência:

• Contratação de um plano de previdência privada junto ao BRB, com o objetivo de valorizar o futuro dos empregados e reduzir a rotatividade na empresa.

#### Plano de Saúde:

- Alteração da a bandeira do Plano de Saúde para BRB Saúde.
- Aumento da participação financeira da empresa no plano de saúde, tanto na modalidade enfermaria para o titular quanto em relação aos dependentes incluídos no plano.]

# Carga Horária:

• Redução da jornada de trabalho de 44 (quarenta e quatro) para 40 (quarenta) horas semanais, sem redução salarial.

#### Escala de Fim de Semana:

• Disponibilização das escalas de trabalho para os fins de semana do mês com antecedência mínima de 30 (trinta) dias.

#### **Acordo Coletivo Anterior:**

• Garantia da manutenção de todas as cláusulas e condições estabelecidas no Acordo Coletivo de Trabalho anterior (ACT 2024/2025).



Telefone: 61 3321-6674