



SINTTEL-DF
Uma história de lutas e conquistas!



Telecom é
um direito
de todos



Ano XLII - Nº 170 - Brasília, 6 de novembro de 2025 - www.sinttel.org.br

Proposta Aprovada no DF



O Sinttel-DF informa que os trabalhadores da Claro **APROVARAM**, na Assembleia Geral Virtual realizada dia 6/11/2025, a proposta de Acordo Coletivo de Trabalho – ACT 2025/2027 e ACT e PPR 2025 apresentada pela empresa. **Vamos aguardar os resultados das assembleias nos Estados da base da FITRATELP, para saber a decisão final da categoria.**

Agradecemos a participação dos trabalhadores na Campanha Salarial 2025/2027, bem como na Assembleia Geral Virtual. A CNN FITRATELP/CLARO e o Sinttel-DF cumpriram o compromisso de tentar, até o último instante, buscar na mesa de negociação a melhor proposta possível de ACT para os empregados da Claro. **VEJA A PROPOSTA NO VERSO.**

Finalmente, solicitamos a todos que permaneçam unidos ao Sinttel-DF na luta por melhores condições de trabalho na Claro. **Lembramos que a nossa batalha não acaba com a celebração do ACT 2025/2027, pois ainda temos outras reivindicações que visam melhorar as condições de trabalho na empresa.**

VOTAÇÃO EM BRASÍLIA

A favor 462	Contra 122	Nulo 3	Abstenção 0
-------------	------------	--------	-------------

Campanha Salarial 2025/2027 dos Trabalhadores da Claro



Novidades para Associados!

O SINTTEL-DF tem convênios diversos para seus associados. Empresas como SABIN, CEUB, IESB, ANHANGUERA, ESTÁCIO, UNILEYA, ÓTICAS FAMY dentre outras. Acesse nosso site, clique em CONVÉNIOS e saiba mais.

Telefone: 61 3321-6674

Setor de Autarquias Sul - Quadra 06
Bloco "K" Ed. Belvedere, Sobreloja

PROPOSTA FINAL DA CLARO ACT 2025/2027 e PPR 2025

PISO SALARIAL:

Os pisos salariais serão reajustados em 4,05% a partir de janeiro de 2026.

REAJUSTE SALARIAL:

Reajuste salarial de 4,05% a partir de janeiro de 2026.

Estão excluídos do reajuste os cargos Gerentes, Consultores, e Diretores com classificação funcional G1, G2, GS1, GS2, IGS2, CS1, CS2, CSR1, CSR2, DIR1, DIR2, CEO, VP E PRE.

O presente reajuste salarial não se aplica aos aprendizes para os quais será aplicado na íntegra o disposto na Lei nº 10.097/2000.

ABONO:

A Claro pagará de uma única vez um abono equivalente a 33,25% do salário nominal de 31/8/2025, com valor mínimo de R\$ 1.800,00 e limitado a R\$ 6.000,00.

Estão excluídos do pagamento do abono cargos Gerentes, Consultores, e Diretores com classificação funcional G1, G2, GS1, GS2, IGS2, CS1, CS2, CSR1, CSR2, DIR1, DIR2, CEO, VP E PRE.

Empregados ativos em 31 de agosto 2025 e que foram desligados nos meses de setembro e outubro receberão o abono pró-rata na fração de 1/12 avos ao mês proporcional a data do desligamento.

O presente Abono Salarial não se aplica aos aprendizes para os quais será aplicado na íntegra o disposto na Lei nº 10.097/2000.

PAGAMENTO DO ABONO

O pagamento do abono será feito em 10 dias após a aprovação em assembleia (respeitando os prazos da folha de pagamento do período).

PROGRAMA ALIMENTAÇÃO (VA/VR):

Os valores do programa alimentação (VA/VR) serão reajustados em 5,05% a partir de setembro de 2025 com os seguintes valores:

LOCALIDADE	ATUAL	NOVO VALOR
São Paulo (Grande São Paulo)	R\$ 60,42	R\$ 63,47
RJ (Capital) / DF	R\$ 57,24	R\$ 60,13
Demais regiões	R\$ 50,88	R\$ 53,45

AUXÍLIO EDUCAÇÃO INFANTIL (CRECHE):

Reajuste de 5,05% a partir de setembro de 2025. Com isso, o valor passa a ser de R\$ 805,72.

➤ Os critérios de concessão permanecem inalterados

AUXÍLIO AO DEPENDENTE COM DEFICIÊNCIA:

Reajuste de 29%, a partir de setembro de 2025. O valor passa a ser de R\$ 1.433,09.

AUXÍLIO MEDICAMENTO PARA PATOLOGIAS GRAVES:

Reajuste de 5,05% a partir de setembro de 2025 passando a vigorar com os seguintes valores:

- a) Síndrome de Imunodeficiência Adquirida (AIDS) - R\$ 3.791,52.
- b) Neoplasias Malignas (Câncer) - R\$ 1.458,26.
- c) Hepatite Crônica - R\$ 729,14.
- d) Insuficiência Renal Crônica - R\$ 2.916,57.

QUEBRA DE CAIXA:

Reajuste de 5,05% a partir de setembro de 2025 passando para o valor de R\$ 82,85.

DIFERENÇAS DE BENEFÍCIOS:

As diferenças dos benefícios dos meses de setembro e outubro serão pagas na folha de pagamento de novembro de 2025. Já as diferenças do programa de alimentação dos meses de setembro, outubro e novembro serão pagas como crédito extra, no Cartão do Benefício, até o dia 5 de dezembro de 2025, mediante aprovação em assembleia.

CLÁUSULAS SOCIAIS

AUSÊNCIA JUSTIFICADA PARA MULHERES VÍTIMAS DE VIOLENCIA DOMÉSTICA

Inclusão de uma cláusula que garante até 5 dias de ausência justificada por ano para mulheres vítimas de violência doméstica, com a seguinte redação:

“A EMPRESA concederá licença remunerada de 5 (cinco) dias por ano, mediante apresentação de Boletim de Ocorrência emitido pela autoridade policial competente, para as empregadas vítimas de violência doméstica.”

LICENÇA PATERNIDADE

Ampliamos a licença-paternidade em mais 10 dias.

Como somos parte do programa Empresa Cidadã, isso significa que nossos empregados poderão aproveitar 30 dias inteiros para estarem presentes nesse momento tão especial da chegada do bebê.



Novidades para Associados!

O SINTTEL-DF tem convênios diversos para seus associados. Empresas como SABIN, CEUB, IESB, ANHANGUERA, ESTÁCIO, UNILEYA, ÓTICAS FAMY dentre outras. Acesse nosso site, clique em CONVÉNIOS e saiba mais.

Telefone: 61 3321-6674

Setor de Autarquias Sul - Quadra 06
Bloco "K" Ed. Belvedere, Sobreloja



SINTTEL-DF
Uma história de lutas e conquistas!



Telecom é
um direito
de todos



CUT

QR Code



Vale destacar que esse benefício também se aplica a casais homoafetivos, reforçando nosso compromisso com a diversidade, inclusão e cuidado com todas as famílias.

Essa conquista reforça nosso compromisso com a família, cuidado e equilíbrio entre vida pessoal e profissional, garantindo que nossos empregados tenham mais tempo para criar memórias e oferecer apoio onde mais importa.

COMBO COLABORADOR

A partir de janeiro de 2026 o "Combo Colaborador" oferecerá 50% de desconto em todos os nossos produtos.

Isso significa que nossos colaboradores poderão desfrutar o melhor da Claro — planos móveis, internet, TV e muito mais — pela metade do preço! É a oportunidade perfeita para viver a experiência completa com qualidade, tecnologia e conectividade que só a gente oferece.

CARGOS DE CONFIANÇA

Inclusão de cláusula reconhecendo e ratificando os cargos de confiança da empresa com a seguinte redação:

PROPOSTA - CLÁUSULA – SOBRE CARGOS COM FUNÇÕES DE ELEVADA CONFIANÇA

Fica acordado entre as PARTES que, por força desta norma coletiva, os empregados que ocupam cargos que são considerados como funções de confiança especial pela EMPRESA, a saber, empregados com cargos com classificação funcional de: Diretor (DIR. 1 e DIR. 2), Gerente Sênior (GS1 e GS2), Gerente (G1 e G2), Coordenador (C1, C2 e C3), Supervisor (S1, S2 e S3), Consultor CLARO S/A Sênior (CSR1 e CSR2), Consultor (CS1 e CS2) e Especialista (E1, E2 e E3) estão incluídos na exceção do art. 62, II, da CLT.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Tais empregados, que desfrutam de elevada confiança da EMPRESA, não estão sujeitos ao cumprimento de jornada de trabalho e tampouco a qualquer controle de jornada, possuindo ampla liberdade e autonomia para deliberarem sobre o início e término do trabalho, assim como as horas de trabalho e de não trabalho. Para estes empregados, a EMPRESA terá regras específicas de remuneração.

VIGÊNCIA E DATA BASE

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 1º de setembro de 2025 a 31 de agosto de 2027 e a data-base da categoria em 1º de setembro.

MANUTENÇÃO DAS DEMAIS CLAUSULAS DO ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2023/2025

Ficam mantidas as demais cláusulas constantes do Acordo Coletivo de Trabalho 2023/2025 e Aditivo ao Acordo Coletivo 2023/2025 que não foram expressamente alteradas por esta proposta de Acordo Coletivo de Trabalho.

ADITIVO DE JORNADA DE TRABALHO:

Ficam mantidas as cláusulas constantes do Aditivo de Jornada de Trabalho 2023/2025.

PPR 2025

Os critérios do programa de PPR 2025 permanecem inalterados, isso significa uma elegibilidade mínima de 30 dias assim como os demais itens que mantém o nosso programa entre os mais competitivos do mercado, com a possibilidade de pagar até 3,6 salários para os empregados.

RESULTADOS ACUMULADOS ATÉ SETEMBRO DE 2025:

PPR – CLARO BRASIL E SUPORTE AO NEGÓCIO – 61,10%

PPR – UNIDADE CONSUMO – 60,65%

PPR – UNIDADE GRANDES CONTAS E GOVERNO – 49,44%

PPR – UNIDADE PME – 49,10%

ELEGIBILIDADE

Elegibilidade mínima ao programa de 30 (trinta) dias, excetuam-se dessa elegibilidade empregados no período de experiência ou desligados durante o mesmo, além dos Jovens Aprendizes.

DATA DE PAGAMENTO

O pagamento do PPR 2025 deverá ocorrer até 31/03/2026.

MANUTENÇÃO DAS DEMAIS CLAUSULAS DO ÚLTIMO ACORDO DE PPR



Novidades para Associados!

O SINTTEL-DF tem convênios diversos para seus associados. Empresas como SABIN, CEUB, IESB, ANHANGUERA, ESTÁCIO, UNILEYA, ÓTICAS FAMY dentre outras. Acesse nosso site, clique em CONVÉNIOS e saiba mais.

Telefone: 61 3321-6674

Setor de Autarquias Sul - Quadra 06
Bloco "K" Ed. Belvedere, Sobreloja