



Pauta Aprovada



O Sinttel-DF informa aos trabalhadores das empresas Huawei do Brasil Telecomunicações LTDA e Huawei Gestão e Serviços de Telecomunicações do Brasil LTDA, que a Pauta Nacional de Reivindicações 2026/2028 – com a contribuição dos Estados – foi aprovada pela categoria.

A FITRATELP já encaminhou o documento à HUAWEI e espera que a reunião inaugural para iniciar as negociações do Acordo Coletivo de Trabalho – ACT 2026/2028 aconteça o quanto antes. Este ano serão negociadas as **CLÁUSULAS ECONÔMICAS e SOCIAIS do ACT 2026/2028. VEJA A PAUTA NO VERSO.**

É importante a participação efetiva dos trabalhadores na Campanha Salarial 2026, para que possamos fortalecer a luta e conquistar melhores condições de trabalho na empresa. O envolvimento dos trabalhadores fortalece os SINDICATOS e a FITRATELP nas negociações junto a HUAWEI.

A CNN FITRATELP/HUAWEI e o Sinttel-DF agradecem as sugestões e contribuições dos trabalhadores para a montagem da Pauta Nacional de Reivindicações 2026/2028. A partir de agora, iniciaremos o processo de negociação tendo o compromisso de lutar em defesa dos interesses coletivos dos empregados da HUAWEI. Vamos à luta por reajustes decentes nos salários e benefícios e melhores condições de trabalho na empresa.

"JUNTE-SE AO SEU SINDICATO NESSA LUTA"

Campanha Salarial 2026 dos Trabalhadores da HUAWEI



Novidades para Associados!

Veja em sinttel.org.br os convênios do Sinttel-DF com Universidades, escolas, clínicas médicas e outras empresas.

Telefone: 61 3321-6674

Setor de Autarquias Sul - Quadra 06
Bloco "K" Ed. Belvedere, Sobreloja

Pauta Nacional de reivindicação dos trabalhadores da HUAWEI - ACT 2026/2028

1. Reajuste de Pisos e Salários - INPC +5% de ganho real;
2. TICKET Refeição: R\$ 49,23 + INPC + 5% de ganho real;
3. Vale refeição para trabalhadores afastados por auxílio-doença pelo prazo de 4 meses;
4. VALE TRANSPORTE/AUXÍLIO COMBUSTÍVEL: R\$ 1,72 + INPC + 5% de ganho real;
5. AUXÍLIO CRECHE: R\$ 368,20 + INPC + 5% de ganho real;
6. Auxílio Creche extensível aos trabalhadores homens;
7. AUXÍLIO AO DEPENDENTE PORTADOR DE NECESSIDADES ESPECIAIS: R\$ 894,20 + INPC + 5% de ganho real;
8. CESTA NATALINA de R\$ 500,00;
9. PLANO DE SAÚDE dos dependentes custeados integralmente pela empresa;
10. LICENÇA MATERNIDADE de 06 meses e licença paternidade de 20 dias (Empresa Cidadã);
11. Implantação de PREVIDÊNCIA PRIVADA;
12. Manter o Plano de Saúde por 3 (três) meses em caso de desligamento;
13. PLR no valor de 2 salários base;
14. Fim da avaliação individual para efeito de PLR;
15. As partes tratarem de cláusula específica que intensifique a livre associação da base sindical. EX: Fornecimento de Quatro Tickets Extras para as (os) trabalhadoras (es) sindicalizados, sem custo para a (o) trabalhador (a);
16. Auxílio Farmácia para as (os) trabalhadoras (es) que se encontrarem no INSS CAT, Doença Ocupacional no valor de R\$ 350,00 mês;
17. Pagamento mensal de um Vale-cultura no valor de R\$ 350,00;
18. Empréstimo de Férias: Pagamento de 1(um) salário-base para os empregados no retorno das férias, a título de empréstimo de férias, devendo o referido valor ser descontado em 10 parcelas iguais sem juros;
19. Implantação de Anuênio de 2% do salário nominal como forma de gratificação por tempo de serviço/ano trabalhado;
20. Garantia da data-base;
21. A HUAWEI só poderá terceirizar seus serviços, nas atividades fins, para empresas que seguirem a Convenção Coletiva de Trabalho de Prestadoras ou dos Provedores, assinada entre o SINTTEL- (sindicato laboral) nestas mesmas atividades fim;
22. Manutenção das demais cláusulas.



Novidades para Associados!

Veja em sinttel.org.br os convênios do Sinttel-DF com Universidades, escolas, clínicas médicas e outras empresas.

Telefone: 61 3321-6674

Setor de Autarquias Sul - Quadra 06
Bloco "K" Ed. Belvedere, Sobrelaja