



Ano XLII - Nº 053 - Brasília, 28 de maio de 2026 - www.sinttel.org.br

TELLUS: BASTA DE ASSÉDIO E OPRESSÃO!

OMISSÃO DA EMPRESA É CUMPLICIDADE!



Chegaram ao conhecimento do Sinttel-DF denúncias gravíssimas sobre o ambiente de trabalho no Call Center da Tellus. O que deveria ser um local de respeito e produtividade transformou-se em um cenário de **terror psicológico, autoritarismo e adoecimento coletivo**. Olha o nível das graves denúncias que recebemos:

- **Terrorismo Psicológico e Humilhação Pública:** Operadores estão

sendo pressionados fisicamente (com supervisores e a coordenação "em cima" da PA durante os atendimentos), sofrendo cobranças desproporcionais, ironias e constrangimentos na frente de toda a equipe.

- **Vigilância Abusiva e Perseguição nas Pausas:** O direito ao descanso mínimo virou alvo de perseguição. Supervisores agem como "vigias", seguindo os trabalhadores até nas pausas regulamentares, gerando intimidação constante. Até a ginástica laboral virou imposição autoritária.
- **Ditadura no Telão:** Em uma clara demonstração de abuso, a coordenação passou a exibir uma lista de proibições em um telão no meio do setor, ampliando o clima de tensão, medo e constrangimento.
- **Desrespeito à CLT e Férias Impostas:** O direito sagrado às férias virou ato unilateral da coordenação, sem diálogo ou respeito às necessidades do trabalhador, rasgando as boas práticas das relações de trabalho.
- **Interferência Ilegal nas Eleições da CIPA:** Há relatos de assédio e pressão política ilegal dentro do ambiente de trabalho e nas salas de descanso por parte de supervisores para favorecer a coordenação na votação da CIPA. **Isso é inadmissível!**

A ganância e o despreparo de uma gestão focada no abuso de autoridade passaram de todos os limites aceitáveis. **Não aceitaremos que a dignidade do trabalhador seja pisoteada!**

O resultado dessa gestão tóxica é um rastro de trabalhadores com ansiedade, esgotamento (Burnout) e depressão. Para piorar, quem tenta dialogar ou reclamar é demitido, impondo uma lei do silêncio covarde.

TRABALHADOR, ENCAMINHE DOCUMENTOS COMPROBÁTORIOS PARA:

ivomar@sinttel.org.br



Novidades para Associados!

O SINTTEL-DF tem convênios diversos para seus associados. Empresas como SABIN, CEUB, IESB, ANHANGUERA, ESTÁCIO, UNILEYA, ÓTICAS FAMY dentre outras. Acesse nosso site, clique em CONVÊNIOS e saiba mais.

Telefone: 61 3321-6674

Setor de Autarquias Sul - Quadra 06
Bloco "K" Ed. Belvedere, Sobreloja

AO TRABALHADOR, GARANTIMOS SIGILO ABSOLUTO: O Sindicato protege a sua identidade. Nenhum nome será exposto. O medo mudará de lado!

QUAIS SERÃO AS ATITUDES DO SINDICATO?

O Sindicato já está tomando as providências cabíveis e urgentes:

1. **Notificação Formal:** Exigiremos da alta direção da empresa o afastamento de práticas abusivas e a apuração da conduta da coordenação.
2. **Denúncia aos Órgãos Competentes:** Levaremos o caso ao Ministério Público do Trabalho (MPT) e à Fiscalização do Trabalho para que o ambiente de assédio moral institucionalizado seja punido,

mas para que isso aconteça, é fundamental

que os empregados “se municiem”,

bem como também municiem o

sindicato de documentos

comprobatórios das opressões sofridas.

“Após se documentarem”, aqueles

que quiserem “REPARAÇÕES

INDIVIDUAIS”, procurem

NOSSA JURÍDICA para que sejam

tomados os devidos encaminhamentos

legais.

3. TRABALHADOR, ENCAMINHE DOCUMENTOS COMPROBÁTORIOS PARA: ivomar@sinttel.org.br

CHEGA DE HUMILHAÇÃO! QUEREMOS RESPEITO E SAÚDE NO TRABALHO!
Sindicato Forte, Trabalhador Protegido.



Novidades para Associados!

O SINTTEL-DF tem convênios diversos para seus associados.
Empresas como SABIN, CEUB, IESB, ANHANGUERA, ESTÁCIO,
UNILEYA, ÓTICAS FAMY dentre outras.
Acesse nosso site, clique em CONVÊNIOS e saiba mais.

Telefone: 61 3321-6674

Setor de Autarquias Sul - Quadra 06
Bloco "K" Ed. Belvedere, Sobreloja