



Pauta Aprovada



O Sinttel-DF informa que os trabalhadores da **Oi S/A e Oi Service** aprovaram, na Assembleia Geral realizada no dia 22 de julho de 2026, a Pauta de Reivindicações 2026 para as negociações do Acordo Coletivo de Trabalho – ACT 2026/2027 da categoria.

O sindicato já encaminhou o documento à Oi e Oi Service e espera que a reunião inaugural para iniciar as negociações do ACT 2026/2027 aconteça o quanto antes. Este ano serão negociadas as **CLÁUSULAS ECONÔMICAS e SOCIAIS DO ACT 2026/2027**. **VEJA A PAUTA NO VERSO.**

É importante a participação efetiva dos trabalhadores na Campanha Salarial 2026, para que possamos fortalecer a luta e conquistar melhores condições de trabalho na empresa. O envolvimento dos trabalhadores fortalece o sindicato nas negociações junto a Oi S/A e Oi Service.

O Sinttel-DF agradece as sugestões e contribuições dos trabalhadores para a montagem da Pauta de Reivindicações 2026. A partir de agora, iniciaremos o processo de negociação tendo o compromisso de lutar em defesa dos interesses coletivos dos empregados da Oi S/A e Oi Service. Vamos à luta por reajustes decentes nos salários e benefícios e melhores condições de trabalho na empresa.

"JUNTE-SE AO SEU SINDICATO NESSA LUTA"

FILIE-SE AO SINTTEL DF

<https://sinttel.org.br/filiacao/cadastro.php>

**Campanha Salarial 2026 das/os
Trabalhadoras/es da Oi S/A e Oi Service**



Novidades para Associados!

Veja em sinttel.org.br os convênios do Sinttel-DF com Universidades, escolas, clínicas médicas e outras empresas.

Telefone: 61 3321-6674

Setor de Autarquias Sul - Quadra 06
Bloco "K" Ed. Belvedere, Sobreloja

PAUTA DE REIVINDICAÇÕES 2026/2028 DAS/OS TRABALHADORAS/ES DAS Oi S/A e Oi SERVICE

- 1 – REAJUSTE SALARIAL – 100% (cem por cento) do INPC do período + 5% (cinco por cento) de ganho para todos os cargos e salários;
- 2 – Reajuste dos demais benefícios de 100% (cem por cento) do INPC do período + 5% (cinco por cento), para todos os cargos e salários;
- 3 – Fornecimento de Auxílio Alimentação por 180 (cento e oitenta) dias por afastamento Auxílio-Acidente e 90(noventa) dias por afastamento Auxílio-Doença;
- 4 – Auxílio Creche para todas/os empregadas/os da Oi;
- 5 – Ampliação do Auxílio Farmácia/Funcional Card sem coparticipação da/do empregada/o, Revisão/Ampliação nos valores gerais e das tabelas de doenças crônicas;
- 6 – Fim do Banco de Horas, com pagamento das Horas extras no mês subsequente;
- 7 – Salvaguarda de 2(dois) anos para os/as pré-aposentadas/os da empresa;
- 8 – Fixação do Piso Salarial no valor de R\$ 2. 500,00(dois mil e quinhentos reais);
- 9 – Melhorias e adequações a respeito do Plano de Saúde e remédios de uso contínuo;
- 10 – Fornecimento pela empresa de um PDV/PDI para as/os trabalhadoras/es demitidas/os;
- 11 – Vigência de 2(dois) anos para o ACT;
- 12 - Manutenção das demais cláusulas do ACT anterior.



Novidades para Associados!

Veja em **sinttel.org.br** os convênios do Sinttel-DF com Universidades, escolas, clínicas médicas e outras empresas.

Telefone: 61 3321-6674

Setor de Autarquias Sul - Quadra 06
Bloco "K" Ed. Belvedere, Sobreloja