



Ano XLIII - Nº 135- Brasília, 4 de setembro de 2026 - www.sinttel.org.br

TIM apresenta proposta de Acordo Coletivo 2026



O SINTEL-DF informa aos trabalhadores da TIM que, após uma intensa e decisiva rodada de negociação com a TIM S.A., a Comissão Nacional de Negociação – CNN FITRATELP-FITTEL/TIM apresenta à categoria a proposta final da empresa para a celebração do Acordo Coletivo de Trabalho - ACT 2026/2028 dos empregados.

As negociações conduzidas pela FITRATELP/FITTEL garantiram ainda a implantação da escala 5x2 nas lojas, redução da jornada para 40 horas, critérios para incorporação dos trabalhadores da I-SYSTEMS e importantes

avanços econômicos. Deixamos bem claro, que a proposta representa o resultado de um processo de negociação marcado pela mobilização, firmeza e defesa dos interesses dos trabalhadores na mesa de negociação. **VEJA NO VERSO OS PRINCIPAIS PONTOS DA PROPOSTA.**

ESCALA 5X2: UMA CONQUISTA IMPORTANTE PARA OS TRABALHADORES DAS LOJAS

Um dos principais avanços conquistados na negociação é a implantação da escala 5x2 para os trabalhadores das lojas da TIM, tendo em vista que esta jornada de trabalho já era praticada para os setores administrativos (5x2), 40 horas semanais e folgas no sábado e domingo. A mudança representa um importante passo para superar a desgastante escala 6x1 e garantir dois dias de descanso semanal aos trabalhadores.

A proposta também contempla a redução da jornada de 44 para 40 horas semanais, sem redução salarial, garantindo mais tempo para descanso, convivência familiar, lazer, estudos e qualidade de vida. É uma mudança que coloca a vida do trabalhador no centro da organização do trabalho.

I-SYSTEMS: CRITÉRIOS PARA INCORPORAÇÃO

Outro ponto fundamental tratado pela CNN FITRATELP-FITTEL/TIM foi a situação dos trabalhadores da I-SYSTEMS. Nesse sentido, a representação dos trabalhadores cobrou da TIM a necessidade de estabelecer critérios claros e objetivos para a incorporação desses trabalhadores, assegurando que o processo seja realizado com responsabilidade e respeito aos direitos já conquistados. Continuaremos acompanhando todo o processo, para garantir que a incorporação não resulte em perdas salariais, de benefícios, direitos ou condições de trabalho. Afinal, nenhum trabalhador pode ser prejudicado por uma mudança na estrutura empresarial.

Por ser a proposta final da TIM, a CNN FITRATELP-FITTEL/TIM orienta os sindicatos a convocarem as assembleias para a deliberação da proposta. A DECISÃO SERÁ DOS EMPREGADOS NAS ASSEMBLEIAS. Reafirmamos seu compromisso de continuar atuando na defesa dos trabalhadores e na construção de relações de trabalho mais justas, humanas e equilibradas na TIM.



Novidades para Associados!

O SINTEL-DF tem convênios diversos para seus associados. Empresas como SABIN, CEUB, IESB, ANHANGUERA, ESTÁCIO, UNILEVA, ÓTICAS FAMY dentre outras. Acesse nosso site, clique em CONVÊNIOS e saiba mais.

Telefone: 61 3321-6674

Setor de Autarquias Sul - Quadra 06
Bloco "K" Ed. Belvedere, Sobreloja

PROPOSTA FINAL DA TIM ACT 2026/2028

REAJUSTE SALARIAL

A proposta estabelece reajustes diferenciados conforme o grupo profissional:

- Profissionais (ADM): 3%, com aplicação em janeiro/2027;
- Managers e Coordenadores, exceto Executivos: 3%, com aplicação em janeiro/2027;
- Lojas — vendedores, consultores e gerentes: 3%, com aplicação em janeiro/2027;
- Call Center — CRCs e CRCs Atendimento Especializado: 4%, com aplicação em janeiro/2027;
- Supervisores de Call Center: 4%, com aplicação em janeiro/2027.

BENEFLEX

Para Profissionais (ADM) e Managers/Coordenadores: reajuste de 1% no Beneflex, com aplicação em março/2027;
Garantia de valor mínimo de R\$ 240,00, representando, conforme a proposta, +4,35% para quem estiver no piso do benefício.

ABONO

- Profissionais (ADM) R\$ 1.900,00 setembro/2026;
- Managers e Coordenadores R\$ 1.900,00 setembro/2026;
- Lojas R\$ 1.650,00 setembro/2026;
- Call Center R\$ 1.400,00 setembro/2026;
- Supervisores Call Center R\$ 1.400,00 setembro/2026

VR/VA

A proposta prevê reajustes nos valores de Vale-Refeição/Vale-Alimentação, com aplicação em janeiro/2027:

- Call Center: reajuste de 4%, 26 tickets para jornada de 6 horas/diária e 22 créditos-dia para jornada de 8 horas/diária;
- Lojas: reajuste de 5%, 22 tickets;
- Gerentes Geral de Loja e Supervisores de Call Center: reajuste de 5%, 22 tickets;
- Profissionais (ADM), Managers e Coordenadores: reajuste de 4%, 22 tickets.

OUTROS BENEFÍCIOS

- Auxílio Creche/Babá: reajuste de 5,86%, passando para R\$ 900,00;
- Auxílio Dependente SCMA: reajuste de 7,91%, passando para R\$ 1.500,00;
- Ajuda de Custo Call Center: reajuste de 4,17%, passando para R\$ 125,00;
- Auxílio Nutrição Infantil: reajuste de 4%, passando para R\$ 260,00.

CRÉDITO EXTRA NO FINAL DO ANO

Crédito extra de R\$ 400,00 no VA, com aplicação prevista para dezembro de 2026.



Novidades para Associados!

Veja em sinttel.org.br os convênios do Sintel-DF com Universidades, escolas, clínicas médicas e outras empresas.

Telefone: 61 3321-6674

Setor de Autarquias Sul - Quadra 06
Bloco "K" Ed. Belvedere, Sobreloja