



Ano XLIII - Nº 140 – Brasília, 14 setembro de 2026 – www.sinttel.org.br

Proposta Mediocre

A líder de mercado não dá a mínima para a nossa pauta de reivindicações!



Informamos aos trabalhadores da **Telefônica VIVO** que, nesta sexta-feira (11/9), aconteceu a terceira rodada de negociação com a empresa para negociar o **Acordo Coletivo de Trabalho - ACT 2026/2027** e, mais uma vez, entendemos que não houve respeito e consideração para com os trabalhadores e a pauta de reivindicações da categoria.

Lembrando que um pleito importante da Comissão Nacional de Negociação – CNN FITRATELP/VIVO e do Sinttel-DF é a equalização dos benefícios entre as categorias, para os valores mais altos que são praticados na empresa, pois entendemos que nenhum empregado merece mais do que o outro. A empresa usando de esperteza, quer precarizar os benefícios mais altos com reajustes menores. Com isso, ela “atenderia” a nossa reivindicação, achatando os benefícios mais altos, em detrimento aos mais baixos. **ISSO SÓ PODE SER UMA PIADA DE MAU GOSTO!**

De fato, agora a conta também chegou para aqueles trabalhadores que tem benefícios maiores. Sendo assim, chegou a hora desses trabalhadores lutarem por melhorias, pois a empresa continua com essa política medíocre de segregar os reajustes.

A líder de mercado está chorando miséria na mesa de negociação, mas torra milhões em propagandas e patrocínios, como é o caso da Seleção Brasileira de Futebol (M/F). Não somos contra esses investimentos, mas a líder de mercado precisa primeiro valorizar e reconhecer o esforço dos seus empregados. **É hora de reajustes dignos para os trabalhadores da VIVO.**

A hora é agora! Só temos uma vez no ano, a data-base, para brigarmos por reajustes dignos nos salários e outras melhorias no ACT. Não existe a história de “sindicato faça isso”, “sindicato faça aquilo”! O sindicato não faz nada sem a participação efetiva dos trabalhadores. **Não existe almoço de graça!!!**

Saiam da zona de conforto, lutem por seus direitos, utilizem as avaliações de “**Pesquisa de Clima**” e manifestem suas insatisfações, usem esse recurso para lutarem por melhorias e manifestem suas insatisfações sobre salários e benefícios. Precisamos estar unidos, reforçando a nossa luta constante **por um Acordo Coletivo mais Digno!**

JUNTOS SOMOS MAIS FORTE!

FILIE-SE, fortaleça a nossa luta!

<https://sinttel.org.br/filiacao/cadastro.php>

Direitos não são favores, são conquistas coletivas!

Campanha Salarial 2026 Telefônica VIVO



Novidades para Associados!

O SINTEL-DF tem convênios diversos para seus associados. Empresas como SABIN, CEUB, IESB, ANHANGUERA, ESTÁCIO, UNILEVA, ÓTICAS FAMY dentre outras. Acesse nosso site, clique em CONVENIOS e saiba mais.

Telefone: 61 3321-6674

Setor de Autarquias Sul - Quadra 06
Bloco "K" Ed. Belvedere, Sobreloja

PROPOSTA DA VIVO REJEITADA PELA CNN FITTEL-FITRATELP/VIVO

- Reajuste salarial: 3,5% do INPC do período, acrescido de abono correspondente a 60% do salário nominal de agosto, com pagamento previsto para dezembro de 2026;
- VR/VA: reajuste de 2% do INPC para os trabalhadores administrativos e de 3,5% para os demais segmentos;
- Demais benefícios: reajuste de 3,5% do INPC;
- Jornada de trabalho: estabelecimento de jornada de segunda a domingo para os trabalhadores de campo, com o domingo passando a ser considerado dia normal de trabalho, sem pagamento de hora extra;
- Demais cláusulas: manutenção das condições atuais.

OBSERVAÇÃO

Lembrando que o INPC do período da data-base foi 3,98.



Novidades para Associados!

O SINTTEL-DF tem convênios diversos para seus associados.
Empresas como SABIN, CEUB, IESB, ANHANGUERA, ESTÁCIO,
UNILEYA, ÓTICAS FAMY dentre outras.
Acesse nosso site, clique em CONVENIOS e saiba mais.

Telefone: 61 3321-6674

Setor de Autarquias Sul - Quadra 06
Bloco "K" Ed. Belvedere, Sobreloja