



Ano XLIII - Nº 147 – Brasília, 24 setembro de 2026 – www.sinttel.org.br

NEGOCIAÇÃO OU IMPOSIÇÃO???



A Comissão Nacional de Negociação - CNN FITTEL-FITRATELP/VIVO, que tem a participação do Sinttel-DF, informa aos trabalhadores que esteve reunida novamente com a **Telefonica VIVO** nos dias 22 e 23/9 – na quarta rodada de negociação –, para dar sequência às negociações do Acordo Coletivo de Trabalho – ACT 2026/2027 da categoria.

Durante a reunião, tivemos a certeza de que a líder de Mercado **não VALORIZA** seus trabalhadores e, para piorar, vem sempre com aquele “chororô” empurrando de “goela abaixo” uma proposta que sequer repõe o **INPC da data-base (3,98%)**.

Aos trabalhadores a VIVO apresenta uma **proposta MEDIOCRE**, impondo reajustes de salários e benefícios somente em 2027, enquanto esbanja lucros e dividendos aos acionistas. Mais uma vez, a Pauta de Reivindicações aprovada pelos trabalhadores não foi debatida porque a empresa quer impor a sua pauta.

Estamos cansados dessa negociação imposta! Os trabalhadores da VIVO merecem mais respeito e reconhecimento, por isso, a proposta foi **REJEITADA** em mesa pela CNN FITTEL-FITRATELP/VIVO e REAFIRMAMOS a nossa Pauta de Reivindicações 2026. Além disso, conseguimos barrar a tentativa da VIVO de tornar o domingo como dia útil, o que prejudicaria e muito a vida social dos seus empregados. **VEJA A NOSSA PAUTA NO VERSO DO BOLETIM.**

Use as **avaliações de “Pesquisa de Clima”**, como forma de manifestar suas insatisfações, precisamos lutar por melhorias, **por um Acordo Digno para os trabalhadores da LIDER DE MERCADO!**

VEJA A PROPOSTA REJEITADA

Reajuste Salarial

Na primeira reunião, a proposta para correção salarial foi de 3,50% em agosto/27 + abono de 60% do salário nominal, com mínimo de R\$ 1.300 com pagamento em dezembro/26.

Na segunda reunião, a VIVO apresentou pequenos avanços:

- Reajuste salarial de 3,70% para agosto/27 + abono de 64% com mínimo de R\$ 1.450 com pagamento em novembro/26

Reajuste dos pisos salariais

A proposta para correção do piso será de 3,70% em agosto/27.

VR/VA

Administrativo: 3,98%

Demais segmentos: 5,5%

Reajuste em abril de 2027 + abono de R\$ 470 com pagamento em novembro/2026.

Auxílio Creche/Babá

Para as trabalhadoras lotadas nas lojas próprias, o valor máximo deste benefício será de R\$ 500 a partir de 1º de abril de 2027.

Demais benefícios

O reajuste dos demais benefícios será de 3,98% em abril/27, com exceção de locação de veículo (agosto/27)

<https://www.sinttel.org.br/codefilia.html>

Direitos não são favores, são conquistas coletivas!

Campanha Salarial 2026/2027 dos Trabalhadores da Telefonica VIVO



Novidades para Associados!

Veja em **sinttel.org.br** os convênios do Sinttel-DF com Universidades, escolas, clínicas médicas e outras empresas.

Telefone: 61 3321-6674

Setor de Autarquias Sul - Quadra 06
Bloco "K" Ed. Belvedere, Sobreloja

PAUTA DE REINVINDICAÇÕES ACT 2026-2027 TELEFONICA VIVO

1. Reajuste Salarial LINEAR e Benefícios, reposição de 100% do INPC + 5% Ganho Real;
2. Fixação dos Pisos Salariais no valor de R\$ 3.200,00 (três mil e setecentos reais) para jornada de 200hs mensais (6 dias) e de R\$ 2.500,00 (três mil e duzentos reais) para jornada de 180hs mensais (5 dias).
3. Implantação de Anuênio de 1% do salário nominal como forma de gratificação, e reconhecimento, por tempo de serviço/ano trabalhado;
4. Acordo Coletivo de Trabalho com validade de 2 anos, com negociação clausulas econômicas, negociação anual.
5. Auxílio Alimentação (VA/VR) Equiparação com os valores praticados pelo ADM, para todas as categorias e reajuste INPC + 5%.
6. Fornecimento de Auxílio Creche/Babá, equiparação com os valores praticados pelo ADM para as outras categorias e reajuste INPC + 5%.
7. Gratificação de Férias para todos de 100% (cem por cento) do salário nominal;
8. Empréstimo de Férias, parcelado em até 8 vezes, para todos os trabalhadores que solicitarem. 9. Auxílio-Doença, por um período mínimo de 12 meses, valor integral dos tíquetes.
10. Auxílio Medicamento reembolso, para todos os empregados com um limite mensal de R\$ 1.700,00 (Hum mil e setecentos reais), mediante comprovação (receituário e recibo);
11. Quebra de Caixa de 10% do salário nominal;
12. Auxílio Condutor Autorizado para todos os trabalhadores que dirigem carro da empresa e reajuste INPC + 5%;
13. Eleição de um representante Sindical com estabilidade.
14. Renovação do aluguel dos veículos agregados, com valor de R\$ 2.000,00 reais na data base.
15. Três (03) dias de Home Office para mães e pais de filhos atípicos e PCD, para acompanhar os filhos em terapias e consultas.
16. Equiparação do Auxílio Funeral Dependente, para os valores praticados no Auxílio Funeral Empregado.
17. Vantagens diferenciadas de benefícios para os trabalhadores sindicalizados.
18. Criação do auxílio material escolar, pago em janeiro.
19. Manutenção das Demais Cláusulas Praticadas, Regras e Condições do ACT vigente.
20. Garantia da Data Base e Início imediato das negociações Coletivas, a empresa cumprirá o Acordo anterior, até aprovação da pauta negociada nas Assembleias dos Sindicatos.



Novidades para Associados!

Veja em sinttel.org.br os convênios do Sinttel-DF com Universidades, escolas, clínicas médicas e outras empresas.

Telefone: 61 3321-6674

Setor de Autarquias Sul - Quadra 06
Bloco "K" Ed. Belvedere, Sobreloja