



Ano XLIII - Nº 161 - Brasília, 9 outubro de 2026 - www.sinttel.org.br

ATÉ QUANDO ESPERAR?



O que está por trás dessa demora da Telefonica VIVO de negociar uma proposta minimamente digna para seus trabalhadores? É muito estranho essa demora.

Nas eleições de 2022, conseguimos finalizar o nosso Acordo Coletivo ainda no mês de agosto daquele ano e, com base nessa experiência, em 2026 solicitamos antecipar as negociações para não haver qualquer tipo interferências.

Cumprimos todas as etapas legais. Aprovamos a Pauta de Reivindicações e formalizamos para a empresa as demandas dos trabalhadores, para que na data-base (1 setembro) a negociação fosse concluída. **O que mudou na VIVO?** A **Líder de Mercado** está esperando para saber quem vai ganhar a eleição para presidente, para saber qual estratégia usar? Será que ela tem preferência, para assim definir como vai conduzir as propostas? Será que o lado que ganhar irá influenciar a condução da proposta e poderá precarizar o ACT? **SÃO TANTAS PERGUNTAS!!!** Nesse sentido, alertamos que o seu voto poderá influenciar na negociação atual e nas futuras. **ESPERAMOS AS RESPOSTAS DA TELEFONICA VIVO.**

Até o momento, a empresa só **empurrou as negociações com a “barriga”**, pois já se passaram quatro reuniões e a nossa Pauta de Reivindicações não foi analisada. O único foco da empresa até agora foi mudar o dia de trabalho de domingo como dia normal, que conseguimos com muita pressão tirar da mesa de negociação.

Será que a VIVO quer esperar o resultado da eleição para empurrar de “goela abaixo” uma proposta medíocre ou é uma estratégia para precarizar os benefícios e salários? **No ano passado foi a tentativa de retirar os dependentes do plano de saúde. Qual será a pegadinha desse ano? Precisamos estar atentos!**

A empresa utiliza os baixos salários da maioria dos trabalhadores e oferece um abono como moeda de troca para aprovação das propostas, já que os salários praticados na VIVO nunca foram compatíveis com os lucros obtidos pela Líder de Mercado.

Use as avaliações de “Pesquisa Interna de Clima”, como forma de manifestar suas insatisfações!

Precisamos lutar por melhorias, por um Acordo Digno para os trabalhadores da LIDER DE MERCADO!

<https://sinttel.org.br/filiacao/cadastro.php>

Direitos não são favores, são conquistas coletivas!
Campanha Salarial 2026 da Telefonica VIVO



Novidades para Associados!

Veja em **sinttel.org.br** os convênios do Sinttel-DF com Universidades, escolas, clínicas médicas e outras empresas.

Telefone: 61 3321-6674

Setor de Autarquias Sul - Quadra 06
Bloco "K" Ed. Belvedere, Sobreloja